



ДЕПАРТАМЕНТ  
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И НАЧАЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

30 мая 2013 года

№ 2п

ПРИКАЗ

**О порядке выплаты отдельных дополнительных выплат в составе денежного содержания государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области**

В соответствии с пунктом 4 части 5, частями 7 и 8 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 11 Закона Томской области от 9 декабря 2005 года № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1) Порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области, согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области, согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

3) Положение о порядке выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области, согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

4) Порядок выплаты единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области, согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

2. Действие настоящего приказа не распространяется на начальника Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



Л.В. Веснина

Утверждено Приказом  
Департамента среднего профессионального и  
начального профессионального образования  
Томской области  
от 30.05.2013 № 2п

**Порядок  
выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы  
государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате  
Департамента среднего профессионального и начального профессионального  
образования Томской области**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается в размере, определяемом с учетом пункта 2 части 5 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», а также исходя из следующей таблицы в зависимости от того, к какой группе принадлежит занимаемая государственным гражданским служащим Томской области (далее - гражданский служащий) должность государственной гражданской службы Томской области (далее - должность гражданской службы):

Наименование группы должностей государственной гражданской службы Томской области	Процент к должностному окладу
Главная должность	до 150
Ведущая должность	до 120
Старшая должность	до 90
Младшая должность	до 60

2. Критерием для установления ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы является возложение на гражданского служащего должностных обязанностей, предполагающих:

условия службы, отличающиеся от нормальных, при соблюдении требований к служебному поведению гражданского служащего;

привлечение гражданских служащих к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

особую компетентность гражданских служащих в принятии управленческих решений, а также при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

качественное выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания);

сложность, срочность выполняемой работы, знание и применение в работе компьютерной и другой техники;

особый опыт работы по специальности и занимаемой должности гражданской службы;

обучение на службе менее опытных сотрудников (наставничество).

3. Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы устанавливается в пределах фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области:

4. Конкретный размер ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы устанавливается гражданскому служащему распоряжением Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской

области.

5. Проект распоряжения Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области об установлении ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы гражданскому служащему, состоящему в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области, разрабатывается и вносится на согласование руководителем соответствующего структурного подразделения Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области.

6. Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы устанавливается гражданскому служащему:

на определенный срок - если должностные обязанности, в связи с которыми ему установлена данная надбавка, имеют временный характер;

на неопределенный срок - если должностные обязанности, в связи с которыми ему установлена данная надбавка, имеют бессрочный характер.

Изменение размера установленной гражданскому служащему ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

7. При установлении ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы на определенный срок в соответствующем правовом акте должно содержаться описание должностных обязанностей, в связи с которыми ему установлена данная надбавка, позволяющее определить отсутствие особых условий гражданской службы после истечения указанного срока.

8. Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы выплачивается одновременно с иными частями денежного содержания гражданского служащего.

Утверждено Приказом  
Департамента среднего профессионального и  
начального профессионального образования  
Томской области  
от 30.05.2013 № 2п

**Порядок  
выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным  
гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента  
среднего профессионального и начального профессионального образования Томской  
области**

1. Государственному гражданскому служащему Томской области, состоящему в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области (далее - гражданский служащий), выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий за счет средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области.

2. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий определяется в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается гражданскому служащему в соответствии с распоряжением Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области.

Проект указанного распоряжения Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области разрабатывается и вносится на согласование в установленном порядке руководителем соответствующего структурного подразделения в составе Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области.

4. Не подлежит премированию гражданский служащий в период, когда он не выполняет свою служебную функцию, но за ним сохраняется его должность.

5. При принятии решения о выплате гражданскому служащему премии за выполнение особо важных и сложных заданий и определении ее размера учитываются:

результаты его деятельности по достижению значимых показателей служебной деятельности;

применение новых форм и методов служебной деятельности, позитивно отразившихся на ее результатах.

Результаты служебной деятельности гражданского служащего оцениваются исходя из необходимости обеспечения реализации целей, задач и функций, возложенных на Департамент среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области.

Утверждено Приказом  
Департамента среднего профессионального и  
начального профессионального образования  
Томской области  
от 30.05.2013 № 2п

**Положение**  
**о порядке выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда**  
**государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате**  
**Департамента среднего профессионального и начального профессионального**  
**образования Томской области**

1. Государственному гражданскому служащему Томской области, состоящему в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области (далее - гражданский служащий), выплачивается материальная помощь в размере одного оклада денежного содержания за счет средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области.

2. Размер материальной помощи определяется исходя из размеров должностного оклада и оклада за классный чин гражданского служащего, установленных перед днем ее выплаты.

3. Материальная помощь выплачивается гражданскому служащему один раз в течение календарного года в соответствии с распоряжением Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области.

4. Если гражданский служащий проходит службу в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области с начала календарного года, то в указанном календарном году материальная помощь выплачивается:

по его заявлению полностью не ранее 30 календарных дней перед предоставлением ему первого после подачи указанного заявления ежегодного оплачиваемого отпуска и, за исключением случая, указанного в абзаце 5 настоящего пункта, до выплаты ему денежного содержания за период данного отпуска – если ранее в течение указанного календарного года эта помощь ему не была выплачена в полном размере;

полностью в последние десять дней указанного календарного года, если в течение указанного календарного года она ему не была выплачена в полном размере, и он пребывал в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области весь указанный календарный год;

в день увольнения гражданского служащего с гражданской службы пропорционально времени пребывания в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области в течение календарного года, в котором состоялось указанное увольнение, если ранее в течение указанного календарного года она ему не была выплачена в полном размере.

Если подача заявления о выплате материальной помощи состоялось в том же календарном месяце, в котором гражданскому служащему должно состояться предоставление первого после подачи указанного заявления ежегодного оплачиваемого отпуска, выплата материальной помощи осуществляется одновременно с выплатой денежного содержания за период данного отпуска.

5. Если перед началом прохождения службы в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области гражданский служащий проходил государственную гражданскую службу в ином государственном органе Томской области, то в календарный год, в течение части которого гражданский служащий проходил службу в ином государственном органе Томской

области, материальная помощь выплачивается ему по его заявлению не ранее 30 календарных дней перед предоставлением ему первого после подачи указанного заявления ежегодного оплачиваемого отпуска и, за исключением случая, указанного в абзаце 4 настоящего пункта, до выплаты ему денежного содержания за период данного отпуска:

в полном размере - если в ином государственном органе Томской области в указанном календарном году он эту помощь не получил;

в размере, пропорциональном оставшейся части календарного года после начала прохождения службы в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области, - если в ином государственном органе Томской области в указанном календарном году он эту помощь получил в размере, пропорциональном времени пребывания в данном календарном году в штате этого органа.

Если подача заявления о выплате материальной помощи состоялось в том же календарном месяце, в котором гражданскому служащему должно состояться предоставление первого после подачи указанного заявления ежегодного оплачиваемого отпуска, выплата материальной помощи осуществляется одновременно с выплатой денежного содержания за период данного отпуска.

6. Если перед началом прохождения службы в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области гражданский служащий проходил государственную гражданскую службу в ином государственном органе Томской области, то в календарный год, в течение части которого гражданский служащий проходил службу в ином государственном органе Томской области, материальная помощь:

выплачивается ему в течение последних десяти дней указанного календарного года в размере, пропорциональном оставшейся части данного календарного года после начала прохождения службы в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области, - если в данном календарном году в ином государственном органе Томской области он эту помощь получил в размере, пропорциональном времени пребывания в данном календарном году в штате этого органа, и не получил ее во время прохождения службы в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области в полном размере;

не выплачивается ему - если в указанном календарном году в ином государственном органе Томской области либо во время прохождения службы в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области он эту помощь получил в полном размере.

7. Если перед началом прохождения службы в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области гражданский служащий проходил государственную гражданскую службу в ином государственном органе Томской области, то в календарный год, в течение части которого гражданский служащий проходил службу в ином государственном органе Томской области, материальная помощь в случае увольнения гражданского служащего с гражданской службы:

выплачивается ему в размере, пропорциональном части указанного календарного года между началом прохождения службы в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области и увольнением, - если в указанном календарном году в ином государственном органе Томской области он эту помощь получил в размере, пропорциональном времени пребывания в данном календарном году в штате этого органа;

не выплачивается ему - если в указанном календарном году в ином государственном органе Томской области либо во время прохождения службы в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области он эту помощь получил в полном размере.

~~8. В случаях, указанных в пунктах 5 - 7 настоящего Положения, материальная~~

помощь выплачивается гражданскому служащему при условии предъявления им справки иного государственного органа Томской области, подтверждающей факт невыплаты ему в соответствующем календарном году материальной помощи либо выплаты ему материальной помощи в неполном размере (с обоснованием указанного размера).

9. При применении пунктов 5 - 7 настоящего Положения полный размер материальной помощи, выплаченной в ином государственном органе Томской области, устанавливается исходя из порядка выплаты материальной помощи, определенного представителем нанимателя применительно к государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате возглавляемого им государственного органа Томской области.

10. Если в календарный год начала прохождения службы в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области гражданский служащий не находился на государственной гражданской службе Томской области с начала указанного календарного года, то в указанном календарном году материальная помощь выплачивается гражданскому служащему:

по его заявлению ко времени предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска или, если в указанном календарном году данный отпуск ему не предоставлялся, в течение последних десяти дней данного календарного года - в размере, пропорциональном оставшейся части календарного года после начала прохождения службы в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области;

в случае его увольнения в данном календарном году - в размере, пропорциональном части этого календарного года между началом прохождения службы в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области и увольнением.

11. При применении пунктов 4 - 7 настоящего Положения временем пребывания в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области считаются, в том числе периоды, когда гражданский служащий не выполнял свою служебную функцию, но за ним сохранялась его должность.

12. Материальная помощь не выплачивается:

в период, когда гражданский служащий не выполняет свою служебную функцию, но за ним сохраняется его должность;

гражданским служащим, уволенным по основаниям, предусмотренным пунктами 13 и 14 части 1 статьи 33, подпунктом «б» пункта 1, пунктами 1.1 - 7 части 1 статьи 37, пунктом 1 части 2 статьи 39, пунктами 1 - 3 части 1 статьи 40 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

13. Полностью выплаченная гражданскому служащему за календарный год материальная помощь при его увольнении ранее истечения указанного календарного года удержанию не подлежит.

Утверждено Приказом  
Департамента среднего профессионального и  
начального профессионального образования  
Томской области  
от 30.05.2013 № 2п

**Порядок  
выплаты единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого  
отпуска государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в  
штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального  
образования Томской области**

1. Государственному гражданскому служащему Томской области, состоящему в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области (далее - гражданский служащий), выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере, указанном в статье 11 Закона Томской области от 9 декабря 2005 года № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области», за счет средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области.

Размер выплачиваемой гражданскому служащему единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не может изменяться в зависимости от времени пребывания указанного гражданского служащего в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области в течение календарного года, за который она выплачивается.

2. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяется исходя из размеров должностного оклада и оклада за классный чин гражданского служащего, установленных перед днем ее выплаты.

3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается гражданскому служащему в течение периода, указанного в статье 11 Закона Томской области от 9 декабря 2005 года № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области», не более одного раза.

Если гражданский служащий не был в течение календарного года в ежегодном оплачиваемом отпуске, то единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за указанный календарный год ему не выплачивается.

Если гражданский служащий в течение календарного года проходил государственную гражданскую службу Томской области не только в Департаменте среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области, но и в ином государственном органе Томской области, то в указанном календарном году единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается ему при условии предъявления им справки указанного иного государственного органа Томской области, подтверждающего факт невыплаты ему в данном календарном году единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается гражданскому служащему по его заявлению в соответствии с распоряжением Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области не ранее 30 календарных дней перед предоставлением ему первого после подачи указанного заявления ежегодного оплачиваемого отпуска и, за исключением случая, указанного в абзаце 2 настоящего пункта, до выплаты ему денежного содержания за период данного отпуска.

Если подача заявления о выплате единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска состоялось в том же календарном месяце, в котором гражданскому служащему должно состояться предоставление первого после подачи указанного заявления ежегодного оплачиваемого отпуска, то выплата единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется одновременно с выплатой денежного содержания за период данного отпуска.

5. Выплаченная гражданскому служащему за календарный год единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска при его увольнении ранее истечения указанного календарного года удержанию не подлежит.