



ДЕПАРТАМЕНТ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО И НАЧАЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

20 ноября 2013 года

№ 5п

ПРИКАЗ

О внесении изменений в приказ Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области от 30.05.2013 № 2п

С целью совершенствования нормативного правового акта

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области от 30.05.2013 № 2п «О порядке выплаты отдельных дополнительных выплат в составе денежного содержания государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области» («Собрание законодательства Томской области», № 06/1(95) от 14.06.2013) изменения, изложив Порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области, являющийся приложением № 1 к указанному приказу, в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 июля 2014 года.

Начальник Департамента



Л.В. Веснина

Приложение
к Приказу Департамента среднего профессионального и
начального профессионального образования
Томской области
от 20.11.2013 № 5п



Приложение № 1

Утверждено Приказом
Департамента среднего профессионального и
начального профессионального образования
Томской области
от 30.05.2013 № 2п

**Порядок
выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы
государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате
Департамента среднего профессионального и начального профессионального
образования Томской области**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы (далее – надбавка) устанавливается в размере, определяемом с учетом пункта 2 части 5 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», а также исходя из следующей таблицы в зависимости от того, к какой группе принадлежит занимаемая государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области (далее – гражданский служащий) должность государственной гражданской службы Томской области (далее – должность гражданской службы):

Наименование группы должностей государственной гражданской службы Томской области	Процент должностного оклада
Высшая должность	от 140 до 200 включительно
Главная должность	от 90 до 150 включительно
Ведущая должность	от 60 до 120 включительно
Старшая должность	от 60 до 90 включительно
Младшая должность	от 30 до 60 включительно

2. Необходимым условием для установления гражданскому служащему надбавки является исполнение гражданским служащим должностных обязанностей в следующих особых условиях гражданской службы (необходимо наличие одного или более условий):

исполнение гражданским служащим работ особой напряженности и интенсивности (выполнение должностных обязанностей с превышением средней нагрузки по Департаменту среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области;

регулярное выполнение должностных обязанностей в сроки, сокращенные по сравнению с установленными), а также работ, требующих повышенного внимания;

регулярное исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, связанных с непосредственным взаимодействием с населением Томской области (личный прием, консультации по телефону и т.д.);

исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, связанных с представлением интересов Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области в федеральных органах

государственной власти, государственных органах, в частности в судах общей юрисдикции и арбитражных судах;

исполнение гражданским служащим должностных обязанностей совместно с обучением на службе менее опытных сотрудников;

исполнение гражданским служащим должностных обязанностей совместно с обучением на службе менее опытных сотрудников;

исполнение гражданским служащим должностных обязанностей совместно с прохождением программ дополнительного профессионального образования;

регулярное исполнение гражданским служащим должностных обязанностей с использованием средств информационно-коммуникационных технологий в соответствии с замещаемой должностью;

наличие иных особых условий гражданской службы в соответствии со спецификой замещаемой должности гражданской службы и (или) спецификой деятельности структурного подразделения (работа с персональными данными; обслуживание материальных ценностей; осуществление функций, связанных с коррупционными рисками; участие в комплексных проверках; служебное командирование не реже одного раза в квартал и т.д.).

3. Ежемесячная надбавка за особые условия гражданской службы устанавливается в пределах фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области.

4. При назначении гражданского служащего на должность гражданской службы, в частности в виде перевода (перемещения) на иную должность гражданской службы надбавка устанавливается в минимальном размере в соответствии с таблицей пункта 1 настоящего Порядка и предусматривается в распоряжении Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области о назначении (перевод, перемещение) на должность гражданской службы, а также в служебном контракте (в дополнительном соглашении к служебному контракту).

5. Надбавка сохраняется гражданскому служащему в размере, установленном до наступления обстоятельств, указанных в пункте 4 настоящего Порядка, в следующих случаях:

1) продления срока гражданской службы в соответствии со статьей 25.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в пределах одной группы должностей гражданской службы;

2) перевода (перемещения) гражданского служащего в соответствии со статьей 28 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в пределах одной группы должностей гражданской службы;

3) перевода гражданского служащего с должности «главный специалист» на должность «консультант»;

4) предоставления гражданскому служащему должности гражданской службы в соответствии со статьей 31 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в пределах одной группы должностей гражданской службы.

6. Изменение размера установленной гражданскому служащему надбавки осуществляется распоряжением Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области в соответствии с действующим законодательством. Размер надбавки с учетом его изменений должен быть кратным 10.

7. Ранее установленный размер надбавки гражданскому служащему уменьшается, но не менее чем до минимального размера, предусмотренного для соответствующей группы должностей в таблице пункта 1 настоящего Порядка, в случаях, когда гражданский

служащий перестает исполнять должностные обязанности в одном или нескольких особых условиях гражданской службы из тех, в связи с наличием которых ему был установлен указанный размер надбавки.

8. Ранее установленный размер надбавки гражданскому служащему увеличивается не ранее чем в календарном году, следующем за годом установления действующего размера надбавки, и не более чем на 30 процентов должностного оклада.

Необходимым условием для увеличения размера надбавки является исполнение гражданским служащим должностных обязанностей в дополнительных особых условиях гражданской службы (необходимо наличие одного или более дополнительных условий).

9. Надбавка устанавливается гражданскому служащему:

на определенный срок – если исполнение должностных обязанностей в особых условиях гражданской службы, в связи с которыми ему установлена данная надбавка, имеет временный характер;

на неопределенный срок – если исполнение должностных обязанностей в особых условиях гражданской службы, в связи с которыми ему установлена данная надбавка, имеет бессрочный характер.

10. При установлении надбавки на определенный срок в распоряжении Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области описываются должностные обязанности, в связи с которыми ему установлена данная надбавка, позволяющие определить отсутствие особых условий гражданской службы после истечения указанного срока.

11. Надбавка выплачивается одновременно с иными частями денежного содержания гражданского служащего.

12. Проект распоряжения Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области об установлении (изменении) надбавки гражданскому служащему разрабатывается и вносится на согласование руководителем соответствующего структурного подразделения Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области.