



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Распоряжение Администрации Томской
области от 17.07.2015 N 538-ра
"О внесении изменений в распоряжение
Администрации Томской области от
10.04.2013 N 283-ра"
(вместе с "Планом мероприятий ("дорожной
картой") "Изменения в сфере образования в
Томской области")

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 13.10.2015

АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 17 июля 2015 г. N 538-ра

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РАСПОРЯЖЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 10.04.2013 N 283-РА

Внести в [распоряжение](#) Администрации Томской области от 10.04.2013 N 283-ра "Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в сфере образования в Томской области" следующие изменения:

1. [План](#) мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в сфере образования в Томской области", утвержденный указанным распоряжением (приложение N 1), изложить в новой редакции согласно [приложению N 1](#) к настоящему распоряжению.

2. Финансовое [обеспечение](#) Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в сфере образования в Томской области", утвержденное указанным распоряжением (приложение N 2), изложить в новой редакции согласно [приложению N 2](#) к настоящему распоряжению.

3. Графы "[Наименование показателя](#)", "[2013 год](#)", "[2014 год](#)", "[2015 год](#)" таблицы Финансового обеспечения Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в сфере образования Томской области" в части повышения заработной платы работников, утвержденного указанным распоряжением (приложение N 3), изложить в новой редакции согласно [приложению N 3](#) к настоящему распоряжению.

И.о. Губернатора
Томской области
А.М.РОЖКОВ

Приложение N 1
к распоряжению
Администрации Томской области
от 17.07.2015 N 538-ра

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ"

**I. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОШКОЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ
НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА
К "ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ"**

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

реализацию государственной [программы](#) "Развитие образования в Томской области", утвержденной постановлением Администрации Томской области от 30.10.2014 N 413а;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

реорганизацию дошкольных образовательных организаций путем присоединения к общеобразовательным организациям;

реорганизацию образовательных программ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;

оптимизацию неэффективных расходов путем сокращения штатных единиц обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений;

оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012, и иных работников с учетом планирования мероприятий по увеличению производительности их труда в результате обновления образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, реализацией новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг (в том числе за счет увеличения интенсивности труда педагогического персонала);

сокращение расходов на потребление энергоресурсов, в том числе проведение энергетических обследований, осуществление типовых мероприятий в области повышения энергоэффективности, определенных по результатам энергетических обследований.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на "эффективный контракт".

Введение "эффективного контракта" в дошкольном образовании включает в себя:

внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками организаций дошкольного образования, внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения "эффективного контракта".

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет использования современных экономических типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций, реализованных в Томской области, повторного применения и за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение "эффективного контракта" в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год/факт	2013 год/факт	2014 год/прогноз/факт	2015 год/прогноз/уточнение	2016 год/прогноз	2017 год/прогноз	2018 год/прогноз
Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	тыс. человек	88,690	90,112	94,492/93,847	95,320	96,030	96,322	96,587
Численность детей в возрасте 1 - 6 лет	тыс. человек	77,436	78,794	82,119/81,530	82,719	83,100	83,534	83,760
Охват детей программами дошкольного образования	%	60,8	62,9	63,9/68,5	68,7	69,0	69,3	69,5
Численность воспитанников, получающих дошкольное образование и услугу по присмотру и уходу	тыс. человек	41,172	44,637	48,428/48,451	51,511	53,234	54,800	55,948
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях (0 - 7 лет)	тыс. мест	27,325	29,305	31,504	17,161	10,752	9,003	8,013
Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности	%	91,0	91,2	93,4/92,2	100	100	100	100

детей в возрасте 3 - 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования								
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - создание дополнительных мест - всего, в том числе:	тыс. мест	2,094	2,835	2,803/2,886	4,250	0,990	0,470	0,300
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования, из них:	тыс. мест	2,094	2,835	2,803/2,886	4,250	0,990	0,470	0,300
высокозатратные места (строительство и пристройки)	тыс. мест	0,040	0,680	1,830/1,905	3,09	0,690	0,170	
за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест		0,592	0,500/0,404	0,300	0,300	0,300	0,300
иные формы создания мест	тыс. мест	2,054	1,563	0,473/0,577	0,860	-	-	-
Численность работников дошкольных образовательных организаций - всего,	тыс. человек	9,5	9,9	10,2/10,3	10,5	10,5	10,5	10,5
в том числе		4,265	4,606	4,984/4,999	5,219	5,219	5,219	5,219

педагогических работников								
Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,65	9,69	9,72/9,69	9,87	10,2	10,5	10,72
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	%	7	8,5	7,5/11,9	11	11	11	11
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организациях	%	53	53,3	51,3	50,2	50,2	50,2	50,2

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

N пп	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Предоставление субсидий бюджетам муниципальных районов и городских округов Томской области на выполнение мероприятий в рамках государственных программ " Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013 - 2020 годы", " Развитие образования в Томской области"	Департамент общего образования Томской области (далее - ДОО ТО), органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (далее - ОМСУ) (по согласованию)	2013 - 2015 годы	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
1.1	Разработка и подписание соглашений о предоставлении субсидий бюджетам муниципальных районов (городских округов) Томской области на выполнение мероприятий в рамках государственных программ " Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013 - 2020 годы", " Развитие образования в Томской области"	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2015 годы	
1.2	Мониторинг и оценка эффективности реализации государственных программ " Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013 - 2020 годы", " Развитие образования в Томской области"	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2015 годы	
2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования в рамках государственных программ " Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013 - 2020 годы", " Развитие образования в	ДОО ТО, Департамент архитектуры и строительства Томской области (далее - ДАС ТО), ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2015 годы	Количество дополнительно созданных мест для детей дошкольного возраста, в том числе за счет строительства современных зданий дошкольных образовательных организаций, капитального ремонта функционирующих организаций, возврата и

	Томской области"			капитального ремонта ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций
2.1	Продолжение работы по внедрению современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций, реализованных в Томской области	ДАС ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	
2.2	Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, капитальный ремонт функционирующих организаций, возврат и капитальный ремонт ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в муниципальных образованиях Томской области с высоким уровнем дефицита мест	ДАС ТО, ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	
3	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:		2013 - 2015 годы	Правовые акты ОМСУ и Томской области. Аналитические материалы
3.1	Обновление правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий развития разных форм дошкольного образования	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2015 годы	
4	Создание условий для развития дошкольного образования (в том числе негосударственного сектора) - участие в проектах государственной поддержки предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, на основании разработанных Минобрнауки России рекомендаций	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2013 - 2015 годы	Удельный вес численности воспитанников частных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
4.1	Формирование и утверждение методики расчета норматива на реализацию образовательных программ дошкольного образования и учебные расходы:	ДОО ТО	2013 год	Аналитические материалы

	подготовка аналитической информации по сетевым и финансовым показателям организаций дошкольного образования; определение подходов к перечню нормативных затрат и методики расчета; разработка проекта методики расчета			
4.2	Обеспечение принятия закона Томской области об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (разработка и согласование проекта); финансовое обеспечение реализации закона Томской области об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования	ДОО ТО	2013 - 2014 годы	Закон Томской области об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования
4.3	Внедрение нормативного подушевого финансирования в дошкольных образовательных организациях Томской области	ОМСУ (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 год	Нормативное подушевое финансирование
4.4	Разработка методических рекомендаций для ОМСУ по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру	ДОО ТО	2013 год	Методические рекомендации для ОМСУ
4.5	Разработка методических рекомендаций для ОМСУ, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы местных бюджетов, не отнесенные к полномочиям субъекта Российской Федерации, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение	ДОО ТО	2013 год	Методические рекомендации для ОМСУ

	затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)			
4.6	Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных образовательных организаций	ДОО ТО	2013 год	Удельный вес численности воспитанников частных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
4.7	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Комитет по контролю, надзору и лицензированию в сфере образования Томской области	2014 - 2018 годы	Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
4.8	Разработка и утверждение муниципальных планов мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дошкольного образования (в том числе реорганизация сети образовательных организаций Томской области)	ОМСУ (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 год	Муниципальные планы мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дошкольного образования
4.9	Реализация муниципальных планов мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дошкольного образования (в том числе реорганизация сети образовательных организаций Томской области)	ОМСУ (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Снижение неэффективных расходов в системе дошкольного образования
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	ОМСУ (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по	2014 - 2017 годы	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных

		согласованию)		организаций в возрасте 3 - 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования
5.1	Организация работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования (далее - ФГОС дошкольного образования) после утверждения на федеральном уровне, включая мероприятия по актуализации (разработке) образовательных программ дошкольных образовательных организаций в соответствии со стандартами дошкольного образования	ОМСУ (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2013 - 2014 годы	
5.2	Разработка основных образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 - 2016 годы	
6	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
6.1	Разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 - 2015 годы	
6.2	Разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
6.3	Разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	

7	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: разработка показателей оценки качества дошкольного образования на основе федеральных рекомендаций эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 - 2015 годы	Удельный вес ОМСУ, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций. Методические рекомендации по вопросам: разработки и внедрения системы оценки качества; формирования положения об оплате труда; порядка формирования государственного (муниципального) задания. Аналитические материалы
7.1	Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2013 - 2015 годы	
7.2	Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2013 - 2015 годы	
7.3	Разработка методических рекомендаций по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2015 годы	
7.4	Обеспечение проведения независимой системы оценки качества дошкольных образовательных организаций Томской области	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2014 - 2018 годы	
8	Внедрение профессиональных стандартов в дошкольных образовательных	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию),	2017 год	

	организациях Томской области	дошкольные образовательные организации (по согласованию)		требованиям, повышение качества предоставляемых услуг
9	Внедрение системы нормирования труда в дошкольных образовательных организациях Томской области в соответствии с отраслевыми нормами труда, утвержденными Минобрнауки России	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2015 - 2016 годы	Улучшение организации труда и повышение эффективности и качества образовательных программ
10	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в Томской области. Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
11	Оптимизация численности педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
Введение "эффективного контракта" в дошкольном образовании				
12	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:		2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в Томской области
12.1	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2013 - 2014 годы	

	"эффективного контракта")			
12.2	Разработка и апробация моделей реализации "эффективного контракта" в организациях дошкольного образования, включая: методические рекомендации по оплате труда и критерии оценки деятельности различных категорий персонала организаций; методические рекомендации по определению системы оплаты труда, в том числе в части стимулирующих выплат	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2013 - 2014 годы	Удовлетворенность населения доступностью реализации программ дошкольного образования Удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования
12.3	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на "эффективный контракт"	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области. Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
12.4	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на "эффективный контракт"			
12.5	Внедрение апробированных моделей "эффективного контракта" в дошкольном образовании	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2013 - 2014 годы	Количество дошкольных образовательных организаций, переведенных на систему "эффективного контракта"
12.6	Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного

	"О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных образовательных организаций и оптимизации реализуемых образовательных программ, а также результатов анализа статистических данных: разработка моделей финансового обеспечения повышения уровня заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования и ее нормативное правовое обеспечение; подготовка проектов соглашений с ОМСУ по вопросам дополнительного финансирования и установления целевых показателей; подписание соглашений с ОМСУ			образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области. Нормативные правовые акты Томской области и ОМСУ по финансовому обеспечению оплаты труда
13	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:		2013 - 2018 годы	
13.1	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 год	Методические рекомендации по разработке: положений об оплате труда руководителей дошкольных образовательных организаций; типовых форм дополнений к трудовым договорам и должностным инструкциям
13.2	Разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, трудовой договор, должностные инструкции	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2013 год	

13.3	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования
13.4	Контроль за соблюдением установленных соотношений средней заработной платы руководителей дошкольных образовательных организаций Томской области и средней заработной платы работников данных организаций	ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Выполнение соотношений средней заработной платы руководителей дошкольных образовательных организаций Томской области и средней заработной платы работников данных организаций не более чем в 8 раз
13.5	Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей дошкольных образовательных организаций Томской области, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе	ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Сведения о доходах и имуществе руководителей дошкольных образовательных организаций Томской области
14	Информационное и мониторинговое сопровождение введения "эффективного контракта":	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Аналитические материалы
14.1	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению "эффективного контракта", а также по реализации мер, направленных на повышение оплаты труда (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Размещение информации на сайтах; публикации в печатных средствах массовой информации; выступления руководителей ДОО ТО и ОМСУ в средствах массовой информации
14.2	Организация сбора и предоставления информации о	ДОО ТО, ОМСУ (по	2013 - 2018 годы	Аналитический отчет

	введении "эффективного контракта", включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)		
14.3	Мониторинг ОМСУ по выполнению целевых показателей	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), дошкольные образовательные организации (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Отчет по итогам мониторинга

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами
перехода к "эффективному контракту"

№ пп	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год/факт	2014 год/факт	2015 год/прогноз	2016 год/прогноз	2017 год/прогноз	2018 год/прогноз	Результат
1	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	%	88	92/92,2	100	100	100	100	Всем детям, состоящим на учете в электронной очереди в возрасте 3 - 7 лет, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям ФГОС дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	%	-	5/8,8	30	60	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
3	Удельный вес численности воспитанников частных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных	%	0,8	1,3/2,37	4,0	4,1	4,2	4,3	Всем детям в возрасте 3 - 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования <*>

	образовательных организаций								
4	Удельный вес ОМСУ, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций	%	-	60/60	100	100	100	100	Во всех муниципальных образованиях Томской области будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
5	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области	%	100/99,11	100/98,9	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Томской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
6	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных	%	46,9	47/47	47,2	47,4	47,6	47,8	

	образовательных организаций								
7	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте 0 - 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте 0 - 3 лет)	%	18,6	19/24	24,1	24,2	24,22	24,25	
8	Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100% к 2016 году	%	20	50	100	100	100	100	

<*> Динамика показателя до 2,7% обусловлена обеспечением потребности в местах муниципальной сети дошкольных образовательных организаций.

II. ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К "ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ"

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися Томской области новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС);
внедрение методических рекомендаций Минобрнауки России по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

реализацию мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования) и мероприятий целевых программ социальной поддержки молодых специалистов;

реализацию мероприятий государственной программы "Развитие образования в Томской области";
оптимизацию сети образовательных организаций путем реорганизации общеобразовательных организаций, в том числе создание филиалов общеобразовательных организаций, ликвидацию общеобразовательных организаций;

реализацию образовательных программ;
оптимизацию неэффективных расходов путем сокращения штатных единиц обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений;

оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012, и иных работников с учетом планирования мероприятий по увеличению производительности их труда в результате обновления образовательных программ в соответствии с ФГОС, реализацией новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг (в том числе за счет увеличения интенсивности труда педагогического персонала, объединения часов индивидуального обучения);

сокращение расходов на потребление энергоресурсов, в том числе проведение энергетических обследований, осуществление типовых мероприятий в области повышения энергоэффективности, определенных по результатам энергетических обследований;

создание условий, соответствующих современным требованиям организации образовательного процесса, в том числе для реализации сетевых и дистанционных моделей образования.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

реализацию регионального плана мероприятий поддержки школ Томской области, работающих в сложных социальных условиях;

создание условий для дистанционного обучения школьников при приоритете обучающихся малокомплектных сельских школ;

разработку региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Введение "эффективного контракта" в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками организаций общего образования, внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на "эффективный контракт";

информационное и мониторинговое сопровождение введения "эффективного контракта".

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:
обеспечение обучения всех обучающихся Томской области по действующим ФГОС;
повышение качества подготовки обучающихся Томской области, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:
введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднего по области уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение "эффективного контракта" в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год/факт	2013 год/факт	2014 год/прогноз/факт	2015 год/прогноз	2016 год/прогноз	2017 год/прогноз	2018 год/прогноз
Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	тыс. человек	112,568	113,925	115,048/116,626	118,309	122,046	125,781	129,476
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	103,691	104,833	107,324/107,257	111,469	115,509	119,065	122,497
Численность обучающихся в общеобразовательных организациях (в том числе с учетом групп дошкольного образования)	тыс. человек	109,186	111,127	114,752/114,339	117,642	121,952	125,784	129,493
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1 - 8 классов) <*>	%	22,3	31,63	41,64/42,4	51,91	61,75	70,93	80
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников	%	45,0	44,5	43,8/43,1	43,3	42,6	41,9	41,3

общеобразовательных организаций								
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	12,9	12,96	13,02/13,05	13,11	13,20	13,24	13,28
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	%	12	10	12/23,5	11	10	10	10
Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	46,7	71,3	75/76,2	85	100	100	100

<*> Рост значения показателя до уровня 80% в 2018 году обусловлен значением отношения общей численности обучающихся в 1 - 8-х классах к общей численности обучающихся, включая планомерное увеличение доли выпускников 9-х классов, продолжающих обучение в 10-х классах общеобразовательных организаций.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

N пп	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результаты
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	<p>Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС:</p> <p>начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.);</p> <p>основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и т.д.)</p>	<p>ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), с участием руководителей и педагогических работников организаций профессионального образования, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций</p>	<p>2013 - 2014 годы</p> <p>2015 - 2018 годы</p>	<p>Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС, к общей численности обучающихся. Соотношение результатов единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через улучшение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)</p>
1.1	Создание современной инфраструктуры общего образования	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Количество государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта
		ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями организации образовательного процесса
1.2	Приобретение	ДОО ТО,	2013 - 2018	Доля обучающихся,

	автотранспортных средств, соответствующих требованиям безопасности, для общеобразовательных организаций	ОМСУ (по согласованию)	годы	подвозимых к общеобразовательным организациям школьными автобусами, соответствующими требованиям безопасности, в общей численности обучающихся, охваченных перевозкой (подвозом) к общеобразовательным организациям
1.3	Строительство общеобразовательных организаций	ДАС ТО, ОМСУ (по согласованию)	2015 - 2018 годы	Доля обучающихся в общеобразовательных организациях в одну смену
1.4	Внедрение новых моделей аттестации педагогических работников	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Доля педагогических работников, получивших в установленном порядке первую, высшую квалификационную категорию и подтверждение соответствия занимаемой должности, в общей численности педагогических работников
1.5	Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации)	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Доля педагогических работников и руководителей общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности педагогических работников и руководителей
1.6	Создание условий для обучения школьников с использованием дистанционных образовательных технологий	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Доля школьников, обучающихся с использованием дистанционных технологий, в общей численности школьников
2	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с
	1) подготовка предложений в Минобрнауки России по методологии и инструментарию для		2013 год	

<p>мониторинга готовности обучающихся к освоению основных образовательных программ начального, основного, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций;</p>			<p>лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через улучшение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)</p>
<p>2) участие в пилотной апробации, в том числе проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка предложений по оптимизации системы мониторинга;</p>		<p>2014 год</p>	
<p>3) проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе, разработка и принятие нормативных актов и управленческих решений на основании результатов мониторинга;</p>		<p>2015 - 2018 годы</p>	
<p>4) формирование регионального и муниципальных центров мониторинга и их оборудование для обеспечения мониторинговых исследований на регулярной основе, в том числе:</p> <p>разработка проектов нормативных актов;</p> <p>формирование перечня оборудования для центра мониторинга;</p> <p>поставка оборудования;</p> <p>сбор и обработка первичных данных</p>		<p>2015 - 2018 годы</p> <p>2013 год</p> <p>2013 год</p> <p>2014 год</p> <p>2015 год</p>	

3	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 - 2018 годы	
4	Подготовка региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2014 год	Методические рекомендации
5	Подготовка региональных методических рекомендаций по обеспечению развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере общего образования	ДОО ТО	2014 год	Методические рекомендации
6	Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирования сетевого взаимодействия образовательных организаций	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2015 - 2018 годы	Аналитический отчет
7	Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 - 2015 годы	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
8	Внедрение профессиональных стандартов в общеобразовательных организациях Томской области	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2017 год	Соответствие работников современным квалификационным требованиям, повышение качества предоставляемых услуг

9	Внедрение системы нормирования труда в общеобразовательных организациях Томской области в соответствии с отраслевыми нормами труда, утвержденными Минобрнауки России	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2015 - 2016 годы	Улучшение организации труда и повышение эффективности и качества образовательных программ
10	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда образовательной организации не более 40%	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Томской области. Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
11	Оптимизация численности педагогических работников общеобразовательных организаций с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
12	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
13	Разработка и утверждение муниципальных планов мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе общего образования (в том числе реорганизация сети общеобразовательных организаций Томской области)	ОМСУ (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 год	Муниципальные планы мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе общего образования

14	Реализация муниципальных планов мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе общего образования (в том числе реорганизация сети общеобразовательных организаций Томской области)	ОМСУ (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Снижение неэффективных расходов в системе общего образования
Обеспечение доступности качественного образования				
15	Разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников, в том числе:	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2013 год	Удельный вес числа ОМСУ, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, от общего количества ОМСУ. Нормативные правовые акты по функционированию региональной системы оценки качества общего образования
15.1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2013 год	
15.2	Обеспечение проведения независимой системы оценки качества общеобразовательных организаций Томской области	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Методические рекомендации. Проведение независимой системы оценки качества общеобразовательных организаций Томской области
15.3	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций Томской области	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2014 год	Методические рекомендации по проведению мероприятий, связанных с аттестацией педагогических работников

	области			общеобразовательных организаций Томской области
16	Разработка и обеспечение утверждения региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающей: принятие правовых актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования; поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогических работников школ, работающих в сложных социальных условиях; создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей; выявление и распространение лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	ДОО ТО	2013 - 2015 годы	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через улучшение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ). Правовые акты по определению категорий школ, работающих в сложных социальных условиях, и мер их поддержки
16.1	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2015 годы	Аналитический отчет по итогам мониторинга
16.2	Пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию),	2015 год	Аналитический отчет

	социальных условиях	общеобразовательные организации (по согласованию)		
Введение "эффективного контракта" в общем образовании				
17	Разработка и апробация региональных моделей "эффективного контракта" в общем образовании: разработка критериев оценки деятельности основных категорий персонала; методические рекомендации по определению системы оплаты труда, в том числе в части стимулирующих выплат	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2013 - 2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Томской области
17.1	Участие в апробации моделей "эффективного контракта" в общем образовании с учетом следующих рекомендаций: разработанных Минобрнауки России модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; разработанных Минобрнауки России модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования; дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2013 год	Методические рекомендации по введению модели "эффективного контракта"
17.2	Реализация моделей	ДОО ТО,	2014 - 2018	Правовые акты Томской

	"эффективного контракта" в общем образовании в штатном режиме	ОМСУ (по согласованию), общеобразователь ные организации (по согласованию)	годы	области и ОМСУ по финансовому обеспечению оплаты труда
17.3	<p>Планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных образовательных организаций и оптимизации реализуемых образовательных программ, а также результатов анализа статистических данных:</p> <p>разработка моделей финансового обеспечения повышения уровня заработной платы педагогических работников учреждений дошкольного образования и ее нормативное правовое обеспечение; подготовка проектов соглашений с ОМСУ по вопросам дополнительного финансирования и установления целевых показателей (в целом за год и по кварталам); подписание соглашений с ОМСУ</p>	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	
17.4	Обеспечение принятия актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствии с изменениями, внесенными в Приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), общеобразователь ные организации (по согласованию)	2014 год	Методические рекомендации по приведению нормативных актов общеобразовательных организаций в соответствие с Приказом Минобрнауки России от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности

	педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников"			рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников"
17.5	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на "эффективный контракт"	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций общего образования к средней заработной плате в Томской области. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
18	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями образовательных организаций общего образования:		2013 - 2018 годы	Количество общеобразовательных организаций, руководители которых переведены на "эффективные контракты"
18.1	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций
18.2	Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 год	Методические рекомендации по стимулированию руководителей образовательных организаций

	общеобразовательной организации			
18.3	Контроль за соблюдением установленных соотношений средней заработной платы руководителя общеобразовательных организаций Томской области и средней заработной платы работников данных организаций	ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Выполнение соотношений средней заработной платы руководителя общеобразовательных организаций Томской области и средней заработной платы работников данных организаций не более чем в 8 раз
18.4	Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций Томской области, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе	ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Сведения о доходах и имуществе руководителей общеобразовательных организаций Томской области
19	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению "эффективного контракта" (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	постоянно	Размещение информации на сайтах; публикации в печатных средствах массовой информации; выступления руководителей ДОО ТО и ОМСУ в средствах массовой информации
19.1	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения "эффективного контракта" на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2015 и 2017 годы	Аналитический отчет
19.2	Мониторинг ОМСУ по выполнению целевых показателей	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), общеобразовательные организации (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Отчет по итогам мониторинга

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере общего образования, соотнесенные с этапами
перехода к "эффективному контракту"

N пп	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год/факт	2014 год/прогноз/ф акт	2015 год/прогн оз	2016 год/прогн оз	2017 год/прогн оз	2018 год/прогн оз	Результат
1	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	22	22,5/23,6	23	23,5	24,1	25	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 25% общей численности учителей общеобразовательных организаций
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Томской области	%	100/98,9	100/101,4	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% среднемесячной заработной платы в Томской области
3	Удельный вес ОМСУ, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	%	-	60/60	100	100	100	100	Во всех муниципальных образованиях Томской области будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

	подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, от общего количества ОМСУ								
4	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ)	безразмерная величина	1,79	1,77/1,60	1,74	1,71	1,66	1,62	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
5	Средний балл ЕГЭ по обязательным предметам (по русскому языку и математике) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	41,15	41,2/41,87	41,25	41,35	41,45	41,6	

III. ИЗМЕНЕНИЯ В ДОПОЛНИТЕЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ДЕТЕЙ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К "ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ"

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- реализацию государственной программы "Развитие образования Томской области";
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение лучших региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя:

- реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;
- реализацию ведомственной целевой программы "Одаренные дети".

Введение "эффективного контракта" в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;
- оптимизацию неэффективных расходов путем сокращения штатных единиц обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений;
- оптимизацию численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012, и иных работников с учетом планирования мероприятий по увеличению производительности их труда в результате обновления образовательных программ в соответствии с ФГОС, реализацией новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг (в том числе за счет увеличения интенсивности труда педагогического персонала);
- сокращение расходов на потребление энергоресурсов, в том числе проведение энергетических обследований, осуществление типовых мероприятий в области повышения энергоэффективности, определенных по результатам энергетических обследований;
- реализацию дополнительных образовательных программ;
- совершенствование (модернизацию) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на "эффективный контракт";
- информационное и мониторинговое сопровождение введения "эффективного контракта".

2. Ожидаемые результаты

Не менее 75% детей от 5 до 18 лет к 2020 году будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50% из них за счет бюджетных средств.

Не менее 46% обучающихся по программам общего образования примут участие в олимпиадах и конкурсах различного уровня.

Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на "эффективный контракт" с педагогическими работниками.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год/факт	2013 год/факт	2014 год/прогноз/факт	2015 год/прогноз	2016 год/прогноз	2017 год/прогноз	2018 год/прогноз
Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	тыс. человек	147,915	148,868	152,070	153,662	159,871	164,762	169,006
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	%	60,6	62,7	63,0/65,7	66,0	68,0	70,0	71,0
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	2,137	2,144	2,147/2,187	2,191	2,191	2,191	2,191
Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	человек	69,2	70,4	70,83/69,56	70,13	72,97	75,20	77,14
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении	%	6,0	6,9	5,9/26,3	4,9	3,9	2,9	7,9

аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория								
---	--	--	--	--	--	--	--	--

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

N пп	Мероприятие	Исполнители (соисполнители)	Срок исполнения	Показатели/результат ы
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	<p>Разработка и обеспечение ведомственной целевой программы "Обеспечение дополнительного образования детей в областных образовательных организациях, создание условий для развития дополнительного образования детей" государственной программы "Развитие образования в Томской области":</p> <p>разработка методических рекомендаций по формам государственного (муниципального) задания;</p> <p>финансовое обеспечение реализации государственного (муниципального) задания</p>	ДОО ТО	<p>2013 год</p> <p>2014 год</p> <p>2013 - 2014 годы</p>	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет. Методические рекомендации по разработке муниципальных заданий
1.1	Реализация ведомственной целевой программы "Обеспечение дополнительного образования детей в областных образовательных организациях, создание условий для развития дополнительного образования детей" государственной программы "Развитие образования в Томской области":	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2014 год	
1.1.1	формирование государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации	ДОО ТО, Департамент по культуре и туризму Томской области (далее - ДКТ ТО), ОМСУ (по согласованию)		
1.1.2	формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора	ДОО ТО, Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области (далее - ДМПФКС ТО), ОМСУ (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Аналитические материалы

1.2	Мониторинг и оценка эффективности реализации ведомственной целевой программы "Обеспечение дополнительного образования детей в областных образовательных организациях, создание условий для развития дополнительного образования детей" государственной программы "Развитие образования в Томской области"	ДОО ТО, ДМПФКС ТО, ДКТ ТО, ОМСУ (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Отчет по итогам мониторинга
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	ДОО ТО	2013 - 2015 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет. Правовые акты
2.1	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными правовыми актами Российской Федерации, регулируемыми требованиями к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов) в рамках совершенствования организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	ДОО ТО, ДМПФКС ТО, ДКТ ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	
2.2	Мониторинг состояния материально-технической базы организаций дополнительного образования детей	ДОО ТО, ДМПФКС ТО, ДКТ ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Результаты мониторинга состояния материально-технической базы организаций дополнительного образования детей
2.3	Разработка и утверждение программы развития инфраструктуры дополнительного образования, в том числе реконструкции и ремонта зданий бюджетных организаций, реализующих программы дополнительного образования	ДОО ТО, ДКТ ТО, ОМСУ (по согласованию)	2016 год	Проведение реконструкции, ремонта зданий и улучшение материально-технической базы организаций дополнительного образования детей
3	Внедрение нормативного подушевого финансирования в организациях дополнительного образования детей Томской области	ОМСУ (по согласованию), организации дополнительного образования (по	2016 год	Нормативное подушевое финансирование

		согласованию)		
4	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2015 - 2017 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет
4.1	Организация и проведение конкурсных процедур по выявлению современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей		2015 год	
4.2	Внедрение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей		2014 - 2018 годы	
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	ДОО ТО, ДМПФКС ТО, ДКТ ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 год	Число ОМСУ, в которых оценка деятельности подведомственных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности
5.1	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников и внедрение системы оценки качества на основе федеральных рекомендаций	ДОО ТО, ДМПФКС ТО, ДКТ ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 год	Методические рекомендации
5.2	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей на основе рекомендаций Минобрнауки России	ДОО ТО, ДМПФКС ТО, ДКТ ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 год	
5.3	Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), организации	2013 год	

	(муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	дополнительного образования (по согласованию)		
5.4	Разработка методических рекомендаций показателей эффективности деятельности руководящих и основных категорий работников	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)		
5.5	Обеспечение проведения независимой системы оценки качества организаций дополнительного образования Томской области	ДОО ТО, ДМПФКС ТО, ДКТ ТО, ОМСУ (по согласованию), организации дополнительного образования (по согласованию)	2014 - 2015 годы	Методические рекомендации по проведению независимой оценки организаций, оказывающих услуги в сфере дополнительного образования. Проведенные мероприятия по организации и проведению независимой оценки. Проведение независимой оценки не менее 25% организаций дополнительного образования Томской области
6	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
6.1	Реализация ведомственной целевой программы "Обеспечение дополнительного образования детей в областных государственных образовательных организациях, создание условий для развития дополнительного образования детей"	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2014 - 2018 годы	
7	Разработка и утверждение муниципальных планов мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дополнительного образования (в том числе реорганизация сети	ОМСУ (по согласованию), организации дополнительного образования (по согласованию)	2014 год	Муниципальные планы мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дополнительного

	организаций дополнительного образования Томской области)			образования
7.1	Реализация муниципальных планов мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов в системе дополнительного образования (в том числе реорганизация сети организаций дополнительного образования Томской области)	ОМСУ (по согласованию), организации дополнительного образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Снижение неэффективных расходов в системе дополнительного образования
Введение "эффективного контракта" в системе дополнительного образования детей				
8	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей:			
8.1	Разработка и апробация моделей "эффективного контракта" в дополнительном образовании детей: разработка критериев оценки деятельности основных категорий персонала; методические рекомендации по определению системы оплаты труда, в том числе в части стимулирующих выплат	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2014 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате Томской области
8.2	Внедрение моделей "эффективного контракта" в дополнительном образовании детей	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), организации дополнительного образования (по согласованию)	2013 - 2014 годы	Количество УДО, работники которых переведены на "эффективные контракты"
8.3	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Правовые акты Томской области и ОМСУ по финансовому обеспечению оплаты труда
8.4	Содействие в планировании дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	

	образовательных организаций и оптимизации реализуемых образовательных программ, а также результатов анализа статистических данных: разработка моделей финансового обеспечения повышения уровня заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования и ее нормативное правовое обеспечение; подготовка проектов соглашений с ОМСУ по вопросам дополнительного финансирования и установления целевых показателей; подписание соглашений с ОМСУ			
9	Внедрение профессиональных стандартов в организациях дополнительного образования детей Томской области	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), организации дополнительного образования (по согласованию)	2017 год	Соответствие работников современным квалификационным требованиям, повышение качества предоставляемых услуг
10	Внедрение системы нормирования труда в организациях дополнительного образования детей в соответствии с отраслевыми нормами труда, утвержденными Минобрнауки России	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), организации дополнительного образования (по согласованию)	2015 - 2016 годы	Улучшение организации труда и повышение эффективности и качества образовательных программ
11	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на "эффективный контракт"	ДОО ТО, ДМПФКС ТО, ДКТ ТО, ОМСУ (по согласованию), организации дополнительного образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Доля педагогических работников дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория. Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Томской области
12	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%			
13	Оптимизация численности по отдельным категориям			

	педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
14	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)		Количество организаций дополнительного образования детей, руководители которых переведены на "эффективные контракты"
14.1	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), организации дополнительного образования (по согласованию)	2013 - 2014 год	Трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей
14.2	Контроль за соблюдением установленных соотношений средней заработной платы руководителей организаций дополнительного образования Томской области и средней заработной платы работников данных организаций	ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Выполнение соотношений средней заработной платы руководителей организаций дополнительного образования Томской области и средней заработной платы работников данных организаций не более чем в 8 раз
14.3	Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дополнительного образования Томской области, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе	ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Сведения о доходах и имуществе руководителей организаций дополнительного образования Томской области
15	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей, в том числе:			
15.1	Реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования	ДОО ТО, ДМПФКС ТО, ДКТ ТО, ОМСУ (по	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте

	детей	согласованию)		до 30 лет в образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности
15.2	Организация и обеспечение проведения курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	ДОО ТО	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования
16	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Размещение информации на сайтах; публикации в печатных средствах массовой информации; выступления руководителей ДОО ТО и ОМСУ в средствах массовой информации
16.1	Мониторинг ОМСУ по выполнению целевых показателей	ДОО ТО, ОМСУ (по согласованию), организации дополнительного образования (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Отчет по итогам мониторинга

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные
с этапами перехода к "эффективному контракту"

N пп	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год/факт	2014 год/прогноз/ф акт	2015 год/прогн оз	2016 год/прогн оз	2017 год/прогн оз	2018 год/прогн оз	Результаты
1	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	%	62,7	63/65,7	66	68	70	71	Не менее 70% детей в возрасте 5 - 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	%	35	38/51	40	43	44	46	Увеличится количество обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного	%	75/74,8	80/79,7	80,3	90	100	100	Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на "эффективный

	образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Томской области								контракт" с педагогическими работниками. Среднемесячная заработная плата педагогов дополнительного образования детей в 2017 году составит 100% к среднемесячной заработной плате учителей в Томской области
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

IV. ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К "ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ"

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности профессиональных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реорганизацию профессиональных образовательных организаций, в которой в 2014 году участвовали 11 профессиональных образовательных организаций:

путем присоединения 4 профессиональных образовательных организаций,

на базе 3 образовательных организаций начального профессионального образования будут организованы учебные центры профессиональных квалификаций,

2 образовательные организации будут переименованы в техникумы,

филиал 1 образовательной организации будет ликвидирован,

административный корпус 1 образовательной организации будет закрыт;

реорганизацию профессиональных образовательных организаций, в которой в 2015 году будут участвовать 6 профессиональных образовательных организаций:

путем присоединения 5 профессиональных образовательных организаций,

на базе 1 образовательной организации начального профессионального образования будет организован учебный центр профессиональных квалификаций;

реорганизацию образовательных программ:

прекращение подготовки по 9 программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих);

открытие 2 новых программ подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и 9 программ подготовки специалистов среднего звена;

создание многофункциональных центров прикладных квалификаций.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

развитие системы независимой оценки качества услуг профессионального обучения и среднего профессионального образования;

разработку и внедрение новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе).

Введение "эффективного контракта" в системе среднего профессионального образования включает в себя:

внедрение механизмов "эффективного контракта" с преподавателями и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, и внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организации и эффективностью деятельности преподавателя, мастера производственного обучения, руководителя организации профессионального обучения и среднего профессионального образования на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации, в том числе с учетом аттестации педагогических работников;

информационное и мониторинговое сопровождение введения "эффективного контракта".

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии).

Введение "эффективного контракта" в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, составит не менее 100% от средней заработной платы по экономике в Томской области.

3. Основные количественные характеристики
системы профессионального обучения и среднего
профессионального образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год/факт	2013 год/факт	2014 год/факт	2015 год/прогно з	2016 год/прогно з	2017 год/прогно з	2018 год/прогно з
Численность молодежи в возрасте 15 - 21 года (не включая 21 год) в Томской области (по данным Росстата)	тыс. человек	91,1	93,0	86,9	82,0	78,7	76,3	75,1
Численность обучающихся в организациях профессионального образования Томской области (включая образовательные организации начального профессионального образования)	тыс. человек	15,85	15,539	16,132	15,537	15,845	15,76	15,61
Численность обучающихся по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей и мастеров производственного обучения (включая образовательные организации начального профессионального образования)	человек	12,3	12,3	13,4	13,6	13,0	13,1	13,2
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования (включая образовательные организации начального профессионального образования) (с учетом внешних совместителей)	%	50,7	49,1	47,3	46,5	48,6	48,6	48,5
Доля педагогических работников организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категории	%	13,2	12,8	24,8	16,5	15	17,1	16,7

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

N пп	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели/результаты
1	Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности			
1.1	Мониторинг оценки деятельности профессиональных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования (далее - профессиональные образовательные организации)			
1.1.1	Отработка показателей и технологии проведения мониторинга профессиональных образовательных организаций Томской области	Департамент профессионального образования Томской области (далее - ДПО), профессиональные образовательные организации (далее - ПОО) (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Предложения по изменению (корректировке) критериев оценки деятельности профессиональных образовательных организаций
1.1.2	Проведение мониторинга оценки деятельности профессиональных образовательных организаций Томской области	ДПО, ПОО (по согласованию)	2013 - 2018 годы	100% участие в мониторинге профессиональных образовательных организаций Томской области
1.1.3	Оценка образовательного потенциала профессиональных образовательных организаций Томской области	ДПО	2013 - 2014 годы	Карта образовательного потенциала профессиональных образовательных организаций Томской области
1.1.4	Разработка и утверждение плана мероприятий по оптимизации сети профессиональных образовательных организаций Томской области	ДПО	2013 - 2015 годы	План мероприятий по оптимизации сети профессиональных образовательных организаций Томской области
1.1.5	Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций Томской области	ДПО	2013 - 2016 годы	Приведение территориальной, отраслевой структуры профессиональных образовательных организаций Томской области в соответствие с планом мероприятий по оптимизации
1.1.6	Мониторинг итогов укрупнения сети профессиональных	ДПО	2014 - 2018 годы	Отчет по итогам мониторинга

	образовательных организаций Томской области			
1.1.7	Представление в Минобрнауки России отчета об итогах мониторинга укрупнения сети профессиональных образовательных организаций Томской области	ДПО	2014 - 2018 годы	Принятие отчета в Минобрнауки России
1.2	Реализация региональных программ модернизации среднего профессионального образования			
1.2.1	Реализация государственной программы "Развитие профессионального образования Томской области на 2014 - 2020 годы", утвержденной постановлением Администрации Томской области от 08.11.2013 N 467а "Об утверждении государственной программы "Развитие профессионального образования Томской области на 2014 - 2020 годы"	ДПО	2014 год	Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций Томской области очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной профессии, специальности, в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций Томской области очной формы обучения
1.2.2	Проведение ежегодного мониторинга по эффективности реализации государственной программы "Развитие профессионального образования Томской области на 2014 - 2020 годы" и внесение корректировок	ДПО	2014 год	Результаты мониторинга
1.2.3	Участие Томской области в конкурсе Минобрнауки России по реализации программ модернизации профессионального образования	ДПО	2013 - 2018 годы	Заявка от Томской области
1.2.4	Заключение соглашения между Минобрнауки	ДПО	2014 - 2015 годы	Соглашение между Минобрнауки России и

	России и Томской областью как регионом-победителем конкурсного отбора на 2014 - 2015 годы региональных программ развития образования в целях предоставления бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2015 годы по направлению "совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации"			Томской областью
1.2.5	Реализация государственной программы "Развитие образования в Томской области"	ДПО, ПОО (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии/ специальности после окончания обучения в организации профессионального образования
1.2.6	Разработка и реализация плана мероприятий в системе профессионального образования Томской области, направленного на организацию и развитие предоставления услуг по профессиональному образованию граждан с ограниченными возможностями здоровья, обеспечению беспрепятственного доступа в здания профессиональных образовательных организаций Томской области	ДПО	2013 - 2016 годы	Доля студентов с ограниченными возможностями здоровья от общей численности обучающихся очной формы обучения
1.2.7	Проведение ежегодного мониторинга по обеспечению беспрепятственного	ДПО, Департамент здравоохранения Томской области,	2013 - 2016 годы	Отчет по итогам мониторинга

	доступа граждан с ограниченными возможностями здоровья к объектам и услугам профессиональных образовательных организаций Томской области	ДКТ ТО, ДОО ТО		
1.3	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций			
1.3.1	Разработка проектов правовых актов о создании и функционировании многофункциональных центров прикладных квалификаций, в том числе установление порядка финансирования оплаты труда в таких центрах	ДПО	2014 - 2015 годы	Проекты правовых актов Томской области
1.3.2	Создание в Томской области многофункциональных центров прикладных квалификаций	ДПО	2014 - 2015 годы	Создание многофункциональных центров прикладных квалификаций - не менее 3 к 2018 году
1.3.3	Проведение мониторинга эффективности деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций	ДПО	2014 - 2015 годы	Отчет по итогам мониторинга
1.4	Правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере среднего профессионального образования			
1.4.1	Инвентаризация ресурсов профессиональных образовательных организаций Томской области, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования, анализ эффективности использования этих ресурсов и возможностей для организации коллективного пользования ими	ДПО	2013 - 2018 годы	Карта образовательного потенциала профессиональных образовательных организаций Томской области
1.4.2	Проектирование и реализация различных сетевых форм	ДПО	2013 - 2018 годы	Доля лиц, прошедших обучение по сетевым образовательным

	реализации образовательных программ среднего профессионального образования			программам, - не менее 25% к 2018 году
1.4.3	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере среднего профессионального образования	ДПО	2014 - 2017 годы	Утвержденные правовые акты
1.4.4	Разработка и утверждение правовых актов, обеспечивающих внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования	ДПО	2013 - 2016 годы	Утвержденные правовые акты
1.4.5	Разработка и утверждение правовых актов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей, центров коллективного пользования дорогостоящими технологическими и кадровыми ресурсами	ДПО	2014 - 2016 годы	Утвержденные правовые акты
2	Повышение качества среднего профессионального образования			
2.1	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг, предоставляемых системой профессионального обучения и среднего профессионального образования			
2.1.1	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества профессиональных образовательных организаций Томской области	ДПО	2014 - 2018 годы	Ежегодное проведение независимой системы оценки качества профессиональных образовательных организаций Томской области

2.2	Формирование новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования			
2.2.1	Разработка плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	ДПО	2014 год	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности, в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций Томской области очной формы обучения
2.2.2	Реализация новых подходов к установлению образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования	ДПО	2014 - 2016 годы	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности, в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций Томской области очной формы обучения
2.2.3	Внедрение нормативного подушевого финансирования в профессиональных образовательных организациях Томской области в соответствии с общими требованиями к порядку расчета нормативных затрат на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания, которые разрабатывают уполномоченные федеральные органы	ДПО	2015 - 2018 годы (после разработки общих требований на федеральном уровне в соответствии со статьей 69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации)	Нормативное подушевое финансирование
3	Введение "эффективного контракта" в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования			

3.1	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с преподавателями и мастерами производственного обучения профессиональных образовательных организаций			
3.1.1	Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы среднего профессионального образования	ДПО, ПОО (по согласованию)	2013 - 2018 годы	Достижение нормативных значений средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Томской области
3.1.2	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций Томской области	ДПО, ПОО (по согласованию)	2014 - 2015 годы	Методические рекомендации по проведению мероприятий, связанных с аттестацией преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций Томской области
3.1.3	Повышение квалификации и переподготовка преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций Томской области	ДПО	2014 - 2018 годы	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших повышение квалификации и переподготовку
3.1.4	Внедрение профессиональных стандартов в профессиональных образовательных организациях Томской области	ДПО	2017 год	Соответствие работников современным квалификационным требованиям, повышение качества предоставляемых услуг
3.1.5	Внедрение системы нормирования труда в профессиональных образовательных организациях Томской области в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Минобрнауки России	ДПО	2015 - 2016 годы (после утверждения методических рекомендаций Минобрнауки России)	Улучшение организации труда и повышение эффективности и качества образовательных программ

3.1.6	Оптимизация численности преподавателей и мастеров производственного обучения с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	ДПО, ПОО (по согласованию)	2015 - 2018 годы	Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателя и (или) мастера производственного обучения
3.1.7	Оптимизация расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	ДПО, ПОО (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования
3.1.8	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда образовательной организации не более 40%	ДПО, ПОО (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования
3.1.9	Заключение "эффективных контрактов" с преподавателями и мастерами производственного обучения профессиональных образовательных организаций Томской области	ДПО, ПОО (по согласованию)	2013 - 2014 годы	Количество профессиональных образовательных организаций, переведенных на систему "эффективного контракта"
3.1.10	Расчет величины и планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда преподавателей и мастеров производственного	ДПО	2013 - 2018 годы	Финансово-экономическое обоснование "дорожной карты" о дополнительных расходах областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников системы

	обучения профессиональных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" , с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных образовательных организаций и оптимизации реализуемых образовательных программ, а также результатов анализа статистических данных			профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
3.1.11	Информационное сопровождение мероприятий, проведение семинаров, тренингов, встреч, консультаций с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", включая введение "эффективного контракта" в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования, а также мер, направленных на повышение оплаты труда преподавателей и мастеров производственного обучения	ДПО, ПОО (по согласованию)	2014 - 2018 годы	Отчеты о проведенных мероприятиях; информация, размещенная в средствах массовой информации
3.1.12	Мониторинг влияния внедрения "эффективного контракта" на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального	ДПО	2015, 2017 годы	Аналитический отчет (публичный отчет на сайте ДПО)

	образования			
3.1.13	Описание лучших практик внедрения "эффективного контракта" и предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения "эффективного контракта" в Минобрнауки России	ДПО	2015, 2017 годы	Аналитический отчет (размещение на сайте ДПО для обсуждения)
3.2	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями профессиональных образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования			
3.2.1	Разработка и обеспечение принятия правовых актов Томской области по стимулированию деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией услуг и эффективностью деятельности руководителя (в том числе по результатам независимой оценки)	ДПО	2013 - 2014 годы	Правовые акты Томской области
3.2.2	Контроль за соблюдением установленных соотношений средней заработной платы руководителей профессиональных образовательных организаций Томской области и средней заработной платы работников данных организаций	ДПО	2013 - 2018 годы	Соотношение средней заработной платы руководителей профессиональных образовательных организаций Томской области и средней заработной платы работников данных организаций не более чем в 8 раз
3.2.3	Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда	ДПО	2013 - 2018 годы	Сведения о доходах и имуществе руководителей

	руководителей профессиональных образовательных организаций Томской области, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе			
--	---	--	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере профессионального обучения и среднего
профессионального образования, соотнесенные с этапами
перехода к "эффективному контракту"

N пп	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год/ факт	2014 год/ факт	2015 год/ прогноз	2016 год/ прогноз	2017 год/ прогноз	2018 год/ прогноз	Результат
1	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования	единица	1	2	3	3	3	3	Созданы и функционируют 3 многофункциональных центра прикладных квалификаций
2	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности	%	58,0	59,7	62,0	62,0	63,0	64,0	Не менее 64% выпускников профессиональных образовательных организаций будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, к	%	74,2	81,1	78,1	90,0	100,0	100,0	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к среднемесячной

	среднемесячной заработной плате в Томской области								заработной плате в Томской области составит 100%
4	Удельный вес численности занятого населения в возрасте 25 - 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения данной возрастной группы	%	34,3	37	37	41	45	49	Охват населения программами дополнительного профессионального образования к 2018 году до 49%

V. ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К "ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ"

1. Основные направления

Укрепление потенциала сферы защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работа с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих социальное обслуживание;

реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих социальное обслуживание, предполагает:

воспитание и содержание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

создание условий проживания детей-сирот, приближенных к семейным;

разукрупнение организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и сокращение их количества;

реформирование организаций социального обслуживания для несовершеннолетних предполагает: увеличение количества и повышение качества социальных услуг предоставляемых несовершеннолетним и их родителям;

введение новых форм обслуживания несовершеннолетних (замена групп круглосуточного пребывания семейно-воспитательными группами);

новую законодательную и нормативную правовую основу регулирования правоотношений в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи.

Повышение уровня и качества предоставления социальных услуг в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, на основе:

укрепления материально-технической базы стационарных и полустационарных учреждений социального обслуживания, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;

расширения спектра предоставляемых социальных услуг и повышения их качества (работа Школы приемных родителей, сопровождение замещающих семей, постинтернатное сопровождение и адаптация выпускников детских домов, обеспечение государственных гарантий воспитанников детских домов, дополнительное образование детей-сирот, организация отдыха и оздоровления воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей);

обеспечения доступности социальных услуг высокого качества для всех нуждающихся, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и семей, находящихся в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи путем дальнейшего развития сети организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, предоставляющих социальные услуги, создания механизма привлечения их на конкурсной основе к выполнению государственного заказа по оказанию социальных услуг, привлечения в сферу социального обслуживания населения бизнеса, негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев;

комплектации организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, высококвалифицированными сотрудниками и повышения квалификации работающих специалистов;

повышения престижности работы в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих социальное обслуживание;

привлечения к оказанию социальных услуг некоммерческих организаций.

Введение "эффективного контракта" в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи включает в себя:

внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками, осуществляющими предоставление социальных услуг организациям, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями организаций системы

социальной защиты в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих социальное обслуживание и эффективностью деятельности педагогических работников на основе рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в том числе с учетом аттестации педагогических работников;

информационное и мониторинговое сопровождение введения "эффективного контракта".

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала сферы защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи предусматривает:

функционирование сети организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных кадрах;

подготовку комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания на основе детального анализа положения дел в сфере социального обслуживания и выявления существующих проблем в отрасли;

новую законодательную и нормативную правовую основу регулирования правоотношений в сфере детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи;

оптимизацию структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

сокращение неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений, перевод ряда обеспечивающих функций и услуг на условия аутсорсинга и привлечение сторонних организаций, развитие дополнительных платных видов социальных услуг;

обновление кадрового состава организаций сферы защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи.

Введение "эффективного контракта" в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников, оказывающих услуги в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работе с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи, составит не менее 100 процентов от средней заработной платы по экономике в Томской области.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Томской области

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год/факт	2013 год/факт	2014 год/прогноз/факт	2015 год/прогноз	2016 год/прогноз	2017 год/прогноз	2018 год/прогноз
Численность педагогических работников организаций, оказывающих услуги в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	человек	479	477	477/473	473	477	477	477
Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в организациях, оказывающих услуги в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Томской области	человек	3712	3794	3907/4070	3991	3994	4036	4079
Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в организациях, оказывающих услуги в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Томской области в расчете на 1 педагогического работника соответствующих организаций	человек	7,7	8,0	8,2/8,6	8,4	8,4	8,5	8,6
Соотношение средней заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих услуги в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Томской области	%	55,6	53	90,0/91,6	88,6	100,0	100,0	100,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся

без попечения родителей, соотнесенные с этапами
перехода к "эффективному контракту"

№ пп	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели/результаты
1	Анализ ситуации в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей			
1.1	Мониторинг оптимизации структуры сети и штатной численности учреждений, оказывающих услуги в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Томской области: выявление неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений; оценка возможности перевода ряда обеспечивающих функций и услуг на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций	Департамент по вопросам семьи и детей Томской области	2014 - 2018 годы	План мероприятий по оптимизации сети организаций, оказывающих услуги в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Томской области
1.2	Мониторинг обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в организациях, оказывающих услуги в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Томской области: ведение паспортов комплексной безопасности; принятие мер по устранению вскрытых недостатков; анализ расходов на повышение безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического состояния в организациях, оказывающих услуги в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Томской области	Департамент по вопросам семьи и детей Томской области	2014 - 2018 годы	Информация в Минобрнауки России о результатах мониторинга обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния. Обеспечение сохранности и безопасности учреждений социального обслуживания населения Томской области, экономия финансовых средств (непредвиденных расходов) на ликвидацию чрезвычайных ситуаций и восстановление утраченного имущества
1.3	Анализ кадрового обеспечения учреждений, оказывающих услуги в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Томской области, в том числе: динамика заполнения вакантных должностей;	Департамент по вопросам семьи и детей Томской области	2014 - 2018 годы	Информация в Минобрнауки России. Рекомендации подведомственным организациям

	обучение и повышение квалификации работников; развитие наставничества в социальной сфере			
1.4	Мониторинг качества и доступности предоставления социальных услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Томской области (проведение социологического исследования среди получателей услуг организаций, оказывающих услуги в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Томской области)	Департамент по вопросам семьи и детей Томской области	2014 - 2018 годы	Информация в Минобрнауки России
2	Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей			
2.1	Приведение законодательных и нормативных правовых актов Томской области в соответствие с Федеральным законом от 10 декабря 1995 года N 195-ФЗ "Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации"	Департамент по вопросам семьи и детей Томской области	2014 - 2015 годы	Формирование новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения Томской области
2.2	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества организаций, оказывающих услуги в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Томской области	Департамент по вопросам семьи и детей Томской области	2014 - 2018 годы	Ежегодное проведение независимой системы оценки качества организаций, оказывающих услуги в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Томской области
3	Введение "эффективного контракта" в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей			
3.1	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками, оказывающими услуги в организациях в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей			
3.1.1	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих услуги в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Томской области	Департамент по вопросам семьи и детей Томской области	2014 - 2018 годы	Достижение нормативных значений средней заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих услуги в сфере защиты

				детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Томской области
3.1.2	Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников организаций, оказывающих услуги в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Томской области	Департамент по вопросам семьи и детей Томской области	2014 - 2018 годы	Доля педагогических работников организаций, оказывающих услуги в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Томской области, прошедших повышение квалификации и переподготовку
3.1.3	Внедрение профессиональных стандартов в организациях, оказывающих социальные услуги в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Томской области	Департамент по вопросам семьи и детей Томской области	2015 - 2016 годы	Соответствие работников современным квалификационным требованиям, повышение качества предоставляемых услуг
3.1.4	Оптимизация расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Департамент по вопросам семьи и детей Томской области	2014 - 2015 годы	Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций, оказывающих социальные услуги в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Томской области
3.1.5	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Департамент по вопросам семьи и детей Томской области	2014 - 2018 годы	Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций,

				оказывающих социальные услуги в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Томской области
3.1.6	Заключение "эффективных контрактов" с педагогическими работниками, оказывающими услуги в организациях в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Департамент по вопросам семьи и детей Томской области	2013 - 2014 годы	Количество организаций в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Томской области, переведенных на систему "эффективного контракта"
3.1.7	Информационное сопровождение, проведение семинаров, тренингов, встреч, консультаций с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации "дорожной карты", включая введение "эффективного контракта" в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Департамент по вопросам семьи и детей Томской области	2014 - 2018 годы	Отчеты о проведенных мероприятиях
3.1.8	Мониторинг влияния внедрения "эффективного контракта" на качество социальных услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Департамент по вопросам семьи и детей Томской области	2015, 2017 годы	Аналитический отчет (публичный отчет на сайте Департамента по вопросам семьи и детей)
3.1.9	Контроль за соблюдением установленных соотношений средней заработной платы руководителей организаций, оказывающих социальные услуги в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Томской области и средней заработной платы работников данных организаций	Департамент по вопросам семьи и детей Томской области	2014 - 2018 годы	Соотношение средней заработной платы руководителя организаций, оказывающих социальные услуги в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Томской области и средней заработной платы работников данных организаций не более чем в 8 раз
3.1.10	Контроль за выполнением в	Департамент по	2014 - 2018	Сведения о доходах и

	полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций, оказывающих социальные услуги в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Томской области, включая представление ими сведений о доходах и имуществе	вопросам семьи и детей Томской области	годы	имуществе руководителей
4	Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей			
4.1	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	Департамент по вопросам семьи и детей Томской области	2014 - 2018 годы	Численность детей-сирот в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
4.2	Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот	Департамент по вопросам семьи и детей Томской области	2014 - 2018 годы	Количество организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Количество оказываемых социальных услуг
4.3	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот	Департамент по вопросам семьи и детей Томской области	2014 - 2018 годы	Доля выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, охваченных мероприятиями, от общего количества выпускников
4.4	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ	Департамент по вопросам семьи и детей Томской области	2014 - 2018 годы	

	для работников органов опеки и попечительства			
--	---	--	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год/факт	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, до 100% к средней заработной плате в Томской области	%	53	90,0/91,6	89	100,0	100,0	100,0	Средняя заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, будет соответствовать средней заработной плате в Томской области, повысится качество кадрового состава организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

VI. ПОКАЗАТЕЛИ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ЧИСЛЕННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Наименование показателя	2013 год/факт	2014 год/факт
Дошкольное образование		
Соотношение среднемесячной заработной платы педагогических работников федеральных образовательных организаций дошкольного образования, расположенных на территории Томской области, к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Томской области, %	78,4	73,8
Среднесписочная численность педагогических работников федеральных образовательных организаций дошкольного образования, расположенных на территории Томской области, чел.	102	107,1
Общее образование		
Соотношение среднемесячной заработной платы педагогических работников федеральных общеобразовательных организаций,	102,1	103,3

расположенных на территории Томской области, к среднемесячной заработной плате в Томской области, %		
Среднесписочная численность педагогических работников федеральных общеобразовательных организаций, расположенных на территории Томской области, чел.	16,7	11
Профессиональное обучение и среднее профессиональное образование		
Соотношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения федеральных государственных учреждений в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, расположенных на территории Томской области, к средней заработной плате по Томской области, %	75,7	80,3
Среднесписочная численность преподавателей и мастеров производственного обучения федеральных государственных учреждений в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, расположенных на территории Томской области, чел.	147	149,6

Приложение N 2
к распоряжению
Администрации Томской области
от 17.07.2015 N 538-ра

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ")
"ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ В ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ"**

млн руб.

Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год	
	Консолидированный бюджет Томской области	Планируемые внебюджетные средства	Прогнозная дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Томской области	Планируемые внебюджетные средства	Прогнозная дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Томской области	Планируемые внебюджетные средства	Прогнозная дополнительная потребность	Прогнозная дополнительная потребность	Прогнозная дополнительная потребность	Прогнозная дополнительная потребность	
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ													
N пп	Обеспечение условий												
1	Предоставление субсидий органам местного самоуправления муниципальных образований Томской области на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования												

2	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	687,95			689,60	0,00		1181,78			556,40	556,40	556,40
3	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения												
4	Создание условий для развития дошкольного образования (в том числе негосударственного сектора)	59,20			50,00			88,50			20,00	20,05	
5	Разработка и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования												
6	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	6,29			2,16			14,10					
7	Разработка и внедрение системы												

	оценки качества дошкольного образования												
	Итого на обеспечение условий	753,44	0,00	0,00	741,76	0,00	0,00	1284,38	0,00	0,00	576,40	576,45	556,40
<p>Финансово-экономическое обоснование (далее - ФЭО) по пунктам 2, 4, 6. Потребность в дополнительных средствах на создание дополнительных мест определена исходя из потребности на реализацию государственной программы "Обеспечение доступности и развития дошкольного образования в Томской области на 2013 - 2020 годы" на обеспечение дополнительных мест. Источник дополнительной потребности - средства субсидий федерального бюджета</p>													
Функционирование													
8	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	1769,08	19,73	0,00	2116,18	18,02	0,00	2281,21	19,73		2662,34	2928,49	3206,71
9	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями образовательных организаций дошкольного образования												
10	Информационное и мониторинговое сопровождение введения "эффективного контракта"												

<p>ФЭО по пункту 8. Расчет потребности произведен с учетом выполнения целевых показателей по уровню заработной платы педагогических работников, в том числе на численность работников, связанной с введением дополнительных мест. Источник финансирования дополнительной потребности в соответствии с проведенной оценкой будет уточнен в рамках государственной программы "Развитие образования в Томской области", в том числе с учетом планируемого Томской областью объема поступлений дотаций из федерального бюджета, а также с учетом мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов и качества услуг: оптимизация сети образовательных организаций путем присоединения к общеобразовательным организациям порядка 3 организаций и реорганизации порядка 2 организаций дошкольного образования (прогноз); оптимизация неэффективных расходов путем сокращения штатных единиц обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений; увеличение интенсивности труда педагогического персонала; сокращение расходов на потребление энергоресурсов, в том числе проведение энергетических обследований, осуществление типовых мероприятий в области повышения энергоэффективности, определенных по результатам энергетических обследований. Финансирование дополнительной потребности осуществляется также за счет привлечения дополнительных внебюджетных средств</p>													
ВСЕГО		2522,52	19,73	0,00	2857,94	18,02	0,00	3565,59	19,73	0,00	3238,74	3504,94	3763,11
ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ													
N пп	Обеспечение условий												
1	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов	521,22			251,06			196,82		1611,15	4723,50	4154,19	4434,83
2	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников									5,00	5,50	6,00	6,00
3	Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного												

	общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников												
4	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров									5,00	5,50	6,00	6,50
5	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования												
6	Разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях												
	Итого на обеспечение условий	521,22	0,00	0,00	251,06	0,00	0,00	196,82	0,00	1621,15	4734,50	4166,19	4447,33
<p>ФЭО по пунктам 1, 2, 4. Объем финансовых средств на комплекс мероприятий по внедрению федерального государственного образовательного стандарта (далее - ФГОС) включает часть средств регионального бюджета, предусмотренных на учебные расходы; на приобретение автобусов и проведение капитального ремонта общеобразовательных организаций; на строительство новых школ для решения вопроса дефицита ученических мест в рамках государственной программы "Развитие образования в Томской области". Расчеты по 2016 - 2018 годам произведены на основе экспертной оценки</p>													
Функционирование													
7	Разработка и	4005,89	28,96	0,00	4478,69	30,95	0,00	4737,36	28,96		5679,53	6423,16	7217,74

	внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками в системе общего образования												
8	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями образовательных организаций общего образования												
9	Информационное и мониторинговое сопровождение введения "эффективного контракта"												
<p>ФЭО по пункту 7. Расчет необходимого объема средств для достижения параметров уровня оплаты труда педагогических работников произведен с учетом реализации Указа Президента Российской Федерации N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и дополнительных ставок педагогических работников, в том числе связанных с введением ФГОС. Источник финансирования дополнительной потребности в соответствии с проведенной оценкой будет уточнен в рамках государственной программы "Развитие образования в Томской области", в том числе с учетом планируемого Томской областью объема поступлений дотаций из федерального бюджета, а также с учетом мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов и качества услуг: оптимизация сети образовательных организаций путем ликвидации порядка 7 общеобразовательных организаций, реорганизации путем изменения вида не более 9 общеобразовательных организаций, перепрофилирования не более 3 организаций (прогноз); оптимизация неэффективных расходов путем сокращения штатных единиц обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений; увеличение интенсивности труда педагогического персонала, объединение часов индивидуального обучения; сокращение расходов на потребление энергоресурсов, в том числе проведение энергетических обследований, осуществление типовых мероприятий в области повышения энергоэффективности, определенных по результатам энергетических обследований. Финансирование дополнительной потребности осуществляется также за счет привлечения дополнительных внебюджетных средств</p>													
	ВСЕГО	4527,11	28,96	0,00	4729,75	30,95	0,00	4934,18	28,96	1621,15	10414,03	10589,35	11665,07

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ													
№ пп	Обеспечение условий												
1	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей	63,20			32,00		5,47			44,76	327,27	333,68	832,72
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей									30,00	85,00	90,00	95,00
3	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей												
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей												
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей												

6	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	30,00			15,27			28,72		50,00	50,00	50,00	500,00
	Итого на обеспечение условий	93,20	0,00	0,00	47,27	0,00	5,47	28,72	0,00	124,76	462,27	473,68	1427,72
<p>ФЭО по пунктам 1, 2, 6. Потребность в средствах на мероприятия с 2014 года планируется обеспечить в рамках государственной программы "Развитие образования в Томской области". В региональной государственной программе предусмотрена потребность в расходах, связанных с развитием инфраструктуры: строительством (реконструкцией) спортивных сооружений, ремонтом зданий организаций дополнительного образования детей на условиях софинансирования из средств регионального и федерального бюджетов в форме субсидий. Финансирование мероприятий по реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов планируется в рамках ведомственной целевой программы "Одаренные дети" из средств регионального бюджета</p>													
Функционирование													
7	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей	773,62	19,56	0,00	898,25	29,59	0,00	910,93	23,74		1246,09	1522,96	1667,66
8	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей												
9	Обеспечение качества												

	кадрового состава сферы дополнительного образования детей												
10	Информационное сопровождение мероприятий по введению "эффективного контракта" в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)												
<p>ФЭО по пункту 7. Расчет потребности произведен с учетом выполнения целевых показателей по уровню заработной платы педагогических работников. Источник финансирования дополнительной потребности в соответствии с проведенной оценкой будет уточнен в рамках государственной программы "Развитие образования в Томской области", в том числе с учетом планируемого Томской областью объема поступлений дотаций из федерального бюджета, а также с учетом мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов и качества услуг: оптимизация сети образовательных организаций путем изменения статуса организации дополнительного образования детей не более 5 организаций (прогноз); оптимизация неэффективных расходов путем сокращения штатных единиц обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений; увеличение интенсивности труда педагогического персонала; сокращение расходов на потребление энергоресурсов, в том числе проведение энергетических обследований, осуществление типовых мероприятий в области повышения энергоэффективности, определенных по результатам энергетических обследований. Финансирование дополнительной потребности осуществляется также за счет привлечения дополнительных внебюджетных средств</p>													
	ВСЕГО	866,82	19,56	0,00	945,52	29,59	5,47	939,65	23,74	124,76	1708,36	1996,64	3095,38
	ИТОГО по дошкольному, общему и дополнительному	7916,45	68,26	0,00	8533,21	78,56	5,47	9439,43	72,43	1745,91	15361,13	16090,93	18523,56

	образованию													
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА И СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ														
N пп	Обеспечение условий													
1	Реализация региональных программ модернизации профессионального образования, в том числе: 1. Создание многофункциональных центров прикладных квалификаций. 2. Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования. 3. Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	0	0	0	92,9	143	0	17,1	64,9	654,2	434,2	285,9	175,2	
	Итого на обеспечение	0,00	0,00	0,00	92,88	143,00	0,00	17,10	64,90	654,20	434,20	285,90	175,20	

	условий												
	<p>ФЭО по <u>пункту 1.</u> Дополнительная потребность рассчитана исходя из утвержденной постановлением Администрации Томской области от 08.11.2013 N 467а государственной <u>программы</u> "Развитие профессионального образования Томской области на 2014 - 2020 годы", которая включает в себя в том числе мероприятия: 1. По созданию в Томской области многофункциональных центров прикладных квалификаций в рамках реализации <u>Указа</u> Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 599. 2. По разработке образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, включая сетевые формы. 3. По проведению мониторинга оценки деятельности профессиональных организаций, а также оценки влияния внедрения "эффективного контракта" на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>												
	Функционирование												
2	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования												
3	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	401,1	45,9		444,3	52,2		427,1	47,7		673,7	813,3	875,8
4	Разработка и												

	внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования												
5	Информационное и мониторинговое сопровождение введения "эффективного контракта"	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Итого на функционирование	401,10	45,90	0,00	444,30	52,20	0,00	427,10	47,70	0,00	673,72	813,29	875,75
<p>ФЭО по пункту 3. Расчет потребности произведен с учетом выполнения целевых показателей по уровню заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования исходя из:</p> <ol style="list-style-type: none"> Дополнительной потребности на повышение заработной платы, включая средства от оптимизации неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ. Спрогнозированных внебюджетных средств образовательных организаций от приносящей доход деятельности 													
	ИТОГО по профессиональной подготовке и среднему профессиональному образованию	401,10	45,90	0,00	537,18	195,20	0,00	444,20	112,60	654,20	1107,92	1099,19	1050,95
	ВСЕГО	8317,55	114,16	0,00	9070,39	273,76	5,47	9883,63	185,03	2400,11	16469,05	17190,12	19574,51
СФЕРА ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ													

Функционирование													
	Разработка и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками организаций для детей-сирот и детей, оставшимися без попечения родителей	121,14			220,10			222,71			293,04	322,34	352,97
	ВСЕГО	8438,69	114,16	0,00	9290,49	273,76	5,47	10106,34	185,03	2400,11	16762,09	17512,46	19927,48

Приложение N 3
к распоряжению
Администрации Томской области
от 17.07.2015 N 538-ра

Наименование показателей	2013 год	2014 год		2015 год
		план	факт	
Исходная информация для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы работников образовательных организаций в Томской области				
Численность населения Томской области, чел.	1067187	1076995	1074453	1079138
Прогнозируемая средняя заработная плата по Томской области, руб.	30446	32988	32503	33998
Темп роста средней заработной платы по Томской области, %	111,2%	108,3%	106,8%	104,6%
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций в Томской области, руб.	30107	32988	32953	33998
Темп роста средней заработной платы, %	133,5%	109,6%	109,5%	103,2%
Соотношение к средней заработной плате по Томской области, %	98,9%	100%	101,4%	100,0%
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников организаций дошкольного образования в Томской области, руб.	24857	27380	27325	28218
Темп роста средней заработной платы, %	160,2%	110,2%	109,9%	103,3%
Соотношение к средней заработной плате в сфере общего образования в Томской области, %	99,11%	100%	98,9%	100%
Планируемая среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в Томской области, руб.	25080	27380	27641	28218
Темп роста средней заработной платы, %	x	109,2%	110,2%	102,1%
Соотношение к средней заработной плате по Томской области, %	82%	83%	85%	83%
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования в Томской области, руб.	23421	27134	27159	27304
Темп роста средней заработной платы, %	168,6%	115,9%	116,0%	100,5%
Соотношение к средней заработной плате учителей по Томской области, %	74,8%	80,0%	79,7%	80,3%
Планируемая среднемесячная заработная плата учителей в Томской области, руб.	31303	33917	34073	33998
Темп роста средней заработной платы, %	131,2%	108,4%	108,8%	99,8%

Соотношение к средней заработной плате по Томской области, %	103%	103%	105%	100%
Планируемая среднемесячная заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций в Томской области, руб.	22608	26390	26351	26563
Темп роста средней заработной платы, %	155,2%	116,7%	116,6%	100,8%
Соотношение к средней заработной плате по Томской области, %	74,3%	80%	81,1%	78,1%
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей в Томской области, руб.	16265	29689	29764	30117
Темп роста средней заработной платы, %	109,5%	182,5%	183,0%	101,2%
Соотношение к средней заработной плате по Томской области, %	53%	90%	91,6%	88,6%
Информация, рекомендованная Минтрудом России и Минобрнауки России для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций в Томской области				
Число получателей услуг в общем образовании, чел.	111127	114752	114339	117642
Норматив числа получателей услуг на 1 педагога в общем образовании, чел.	13,0	13,02	13,05	13,11
Число обучающихся на 1 учителя в общеобразовательных организациях	15,42	15,50	15,68	15,60
Число обучающихся (воспитанников) на 1 прочего педагогического работника в общеобразовательных организациях	81,11	81,50	77,96	82,09
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций, %	44,5%	43,8%	43,1%	43,3%
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда (далее - ФОТ) работников общеобразовательных организаций, %	30,9%	28,5%	29,8%	29,5%
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников общеобразовательных организаций, %	0,7%	0,6%	0,7%	0,6%
Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в общеобразовательных	15442	15677	15380	15838

организациях, чел.				
в том числе:				
Среднесписочная численность педагогических работников общеобразовательных организаций, чел.	8577	8812	8759	8973
из них учителей, чел.	7207	7404	7292	7540
Среднесписочная численность административно-управленческого персонала, чел.	1174	1174	1111	1174
Среднесписочная численность вспомогательного персонала, чел.	5691	5691	5510	5691
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций, руб.	30107	32988	32953	33998
Планируемая среднемесячная заработная плата административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций, руб.	41200	41200	46326	46326
Планируемая среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала общеобразовательных организаций, руб.	11750	11824	12917	12917
Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций Томской области				
Планируемый ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды), тыс. руб.	4034550	4541745	4509638	4766321
ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды) без учета увеличения в декабре 2012 года, тыс. руб.	4034550	4541745	4509638	4766321
в том числе ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	28956	28956	30952	28956
Темп роста объема средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников общеобразовательных организаций, %	100%	100%	107%	94%
Прирост ФОТ (с начислениями) к 2013 году, дополнительная потребность средств на повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций), тыс. руб.	1091954	507194	475088	731771
с учетом:				
Объема средств от сокращения среднесписочной численности педагогических работников общеобразовательных организаций (интенсификация труда), тыс. руб.		23082	33933	56752

Источники финансирования дополнительной потребности - всего, тыс. руб.	1091954	507194	475088	731771
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	1091954	507194	473092	731771
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций, тыс. руб.	835025	416359	416290	636445
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ прочего педагогического персонала на 4,5% и ФОТ учителей на 7,8%, тыс. руб.	248000	0	0	0
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	8929	90835	56802	95326
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. руб.	0	9538	10340	0
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.	0	11748	7791	17729
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", тыс. руб.	8929	69549	38671	77597
дополнительные средства бюджетов муниципальных образований Томской области, тыс. руб.				
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.			1996	
Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, %	0,8%	22,5%	19,1%	20,8%
Источники финансирования дополнительной потребности к 2012 году - всего, тыс. руб.	1091954	1599148	1567042	1823724
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области,	1091954	1599148	1565046	1823724

тыс. руб.				
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций, тыс. руб.	835025	1251384	1251315	1471469
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ прочего педагогического персонала на 4,5% и ФОТ учителей на 7,8%, тыс. руб.	248000	248000	248000	248000
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	8929	99764	65731	104255
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. руб.	0	9538	10340	0
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.	0	11748	7791	17729
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", тыс. руб.	8929	78478	47600	86526
дополнительные средства бюджетов муниципальных образований Томской области, тыс. руб.	0	0	0	0
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	0	0	1996	0
Информация, рекомендованная Минтрудом России и Минобрнауки России для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования в Томской области				
Число получателей услуг в дошкольных образовательных организациях, чел.	44637	48428	48451	51511
Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника в дошкольных образовательных организациях, чел.	9,69	9,72	9,69	9,87
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организациях, %	53,3%	51,3%	51,3%	50,3%

Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ работников дошкольных образовательных организациях, %	37,5%	33,9%	36,2%	34,6%
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников в дошкольных образовательных организациях, %	1,1%	0,9%	0,8%	0,9%
Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в дошкольных образовательных организациях, чел.	9866	10244	10270	10500
в том числе:				
Среднесписочная численность работников (по категориям, для которых установлены нормативы численности - нормативная численность), чел.	4606	4984	4999	5219
Среднесписочная численность административно-управленческого персонала, чел.	360	360	350	360
Среднесписочная численность вспомогательного персонала, чел.	4900	4900	4921	4921
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций, руб.	24857	27380	27325	28218
Планируемая среднемесячная заработная плата административно-управленческого персонала дошкольных образовательных организациях, руб.	35629	35629	39648	39648
Планируемая среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала дошкольных образовательных организаций, руб.	11419	11679	12962	12962
Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования в Томской области				
Планируемый ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды), тыс. руб.	1788813	2132081	2134202	2300942
ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды) без учета увеличения в декабре 2012 года, тыс. руб.	1788813	2132081	2134202	2300942
в том числе ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	19733	19733	18018	19733
Темп роста объема средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников организаций дошкольного образования, %		100%	91%	110%
Прирост ФОТ (с начислениями) к 2013 году,	803265	343268	345389	512130

дополнительная потребность средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования в Томской области, тыс. руб.				
с учетом:				
объема средств от оптимизации педагогических работников организаций дошкольного образования (интенсификация труда), тыс. руб.		5641	239	42463
Источники финансирования дополнительной потребности - всего, тыс. руб.	803265	343268	345389	512130
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	803265	343268	345389	512130
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования, тыс. руб.	728022	300626	300621	466111
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	44350	0	0	0
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:		42642	44768	46019
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. руб.		1471	1497	0
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.		1063	613	2565
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", тыс. руб.		40108	42659	43454
дополнительные средства бюджетов муниципальных образований Томской области, тыс. руб.	30893	0	0	0
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	0	0	0	0

Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, %	0,0%	14,1%	13,0%	17,3%
Источники финансирования дополнительной потребности к 2012 году - всего, тыс. руб.	803265	1146533	1148654	1315395
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	803265	1146533	1148654	1315395
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования, тыс. руб.	728022	1028648	1028643	1194133
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	44350	44350	44350	44350
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	0	73535	75661	76912
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. руб.	0	1471	1497	0
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.	0	1063	613	2565
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", тыс. руб.	0	71001	73552	74347
дополнительные средства бюджетов муниципальных образований Томской области, тыс. руб.	30893	0	0	0
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	0	0	0	0
Информация, рекомендованная Минтрудом России и Минобрнауки России для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей в Томской области				
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, чел.	148868	152070	152070	153662

Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника организаций дополнительного образования, чел.	70,4	70,83	69,56	70,13
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций дополнительного образования детей, %	47,2%	46,7%	46,8%	46,0%
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ работников организаций дополнительного образования детей, %	39,6%	39,6%	38,2%	37,3%
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников в организациях дополнительного образования детей, %	2,6%	2,3%	3,2%	2,5%
Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в организациях дополнительного образования детей, чел.	4005	4025	4108	4056
в том числе:				
Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей, чел.	2114	2147	2187	2191
Среднесписочная численность административно-управленческого персонала, чел.	384	372	359	370
Среднесписочная численность вспомогательного персонала, чел.	1507	1505	1562	1495
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников в организациях дополнительного образования детей, руб.	23421	27134	27159	27304
Планируемая среднемесячная заработная плата административно-управленческого персонала в организациях дополнительного образования детей, руб.	37362	36864	41119	41247
Планируемая среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала в организациях дополнительного образования детей, руб.	11984	11995	13531	13576
Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей в Томской области				
Планируемый ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды), тыс. руб.	773619	910203	927833	934676
в том числе ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	20068	21273	29588	23743

Темп роста объема средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников организаций дошкольного образования, %		106%	147%	80%
Прирост ФОТ (с начислениями) к 2013 году, дополнительная потребность средств на повышение заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования детей, тыс. руб.	309867	136584	154215	161057
с учетом:				
объема средств от сокращения среднесписочной численности педагогических работников организаций дополнительного образования детей (интенсификация труда), тыс. руб.		22070	13859	19393
Источники финансирования дополнительной потребности - всего, тыс. руб.	309867	136584	154214	161056
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	304816	135083	144695	157326
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования детей, тыс. руб.	231600	122951	120448	124226
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	20869	0	0	0
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	5312	18207	15552	18694
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. рублей	0	5969	6013	0
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.	0	771	723	1368
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", тыс. руб.	5312	11467	8816	17326

дополнительные средства бюджетов муниципальных образований Томской области, тыс. руб.	47035	-6 076	8695	14406
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	5051	1501	9519	3729
Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, %	1,7%	29,5%	19,1%	23,6%
Источники финансирования дополнительной потребности к 2012 году - всего, тыс. руб.	309867	446450	464081	470924
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	304816	440194	449806	462440
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования детей, тыс. руб.	231600	354551	352047	355826
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	20869	20869	20869	20869
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	5312	18207	15552	18694
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. руб.	0	5969	6013	0
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.	0	771	723	1368
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", тыс. руб.	5312	11467	8816	17326
дополнительные средства бюджетов муниципальных образований Томской области, тыс. руб.	47035	46567	61339	67051
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	5051	6256	14275	8484

Информация, рекомендованная Минтрудом России и Минобрнауки России для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций в Томской области				
Число получателей услуг среднего профессионального образования (приведенный контингент), чел.	15539	15800	16132	15537
Норматив числа получателей услуг на 1 преподавателя и мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций, чел.	12,3	12,9	13,4	13,6
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных организаций, %	49,1%	48,6%	47,3%	46,1%
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ работников профессиональных образовательных организаций, %	45,5%	38,6%	39,4%	38,7%
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников в профессиональных образовательных организациях, %	10,3%	9,3%	10,5%	10,0%
Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в профессиональных образовательных организациях, чел.	3575	3396	3329	3168
в том числе:				
Среднесписочная численность основного персонала профессиональных образовательных организаций, чел.	1818	1745	1755	1708
в том числе среднесписочная численность преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, чел.	1266	1228	1206	1144
Среднесписочная численность административно-управленческого персонала, чел.	236	203	171	157
Среднесписочная численность вспомогательного персонала, чел.	1521	1448	1403	1303
Планируемая среднемесячная заработная плата основного персонала в профессиональных образовательных организациях, руб.	22535	28158	27358	27394
Планируемая среднемесячная заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных	22608	26390	26351	26563

организациях, руб.				
Планируемая среднемесячная заработная плата административно-управленческого персонала в профессиональных образовательных организациях, руб.	51511	52632	57170	57306
Планируемая среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала в профессиональных образовательных организациях, руб.	14480	14605	15324	15773
Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций в Томской области				
Планируемый ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды), тыс. руб.	447006	506326	496596	474792
в том числе ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	45949	47045	52247	47669
Темп роста объема средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников организаций дошкольного образования, %		102%	114%	91%
Прирост ФОТ (с начислениями) к 2013 году, дополнительная потребность средств на повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, тыс. руб.	154628	59319	49590	27785
с учетом:				
объема средств от сокращения среднесписочной численности преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций (интенсификация труда), тыс. руб.		24019	42173	50014
Источники финансирования дополнительной потребности - всего, тыс. руб.	154627	59319	49590	27785
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	126310	58223	43290	26064
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, тыс. руб.	110617	32599	19080	3926
предусмотренные в консолидированном	12463	0	0	0

бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.				
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	3231	25624	24210	22138
от оптимизации вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. руб.	2173	17892	17270	14372
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.	0	6841	6841	6858
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", тыс. руб.	1058	891	99	908
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	28317	1096	6300	1721
Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, %	2,1%	83,7%	133,9%	259,7%
Источники финансирования дополнительной потребности к 2012 году - всего, тыс. руб.	154627	213947	204217	182413
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	126310	184534	169600	152375
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, тыс. руб.	110617	143216	129697	114543
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	12463	12463	12463	12463
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	3231	28855	27441	25369
от оптимизации вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. руб.	2173	20065	19443	16545

от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.	0	6841	6841	6858
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", тыс. руб.	1058	1949	1157	1966
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	28317	29413	34617	30038
Информация, рекомендованная Минтрудом России и Минобрнауки России для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей				
Число получателей услуг, чел.	3794	3907	4070	3991
Норматив числа получателей услуг на 1 педагога, работающего с детьми-сиротами, чел.	8,0	8,2	8,6	8,4
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, %	53,4%	4,2%	4,2%	4,2%
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ работников, %	51,3%	3,8%	4,5%	4,3%
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, %	0,0	0,0	0,0	0,0
Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, чел.	1717	1040	1000	996
в том числе:				
Среднесписочная численность основного персонала, чел.	800	996	958	954
из них среднесписочная численность педагогов, работающих с детьми-сиротами, чел.	477	477	473	473
Среднесписочная численность административно-управленческого персонала, чел.	108	6	6	6

Среднесписочная численность вспомогательного персонала, чел.	809	38	36	36
Планируемая среднемесячная заработная плата основного персонала в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, руб.	17012	26098	24182	26052
в том числе планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, руб.	16265	29689	29764	30117
Планируемая среднемесячная заработная плата административно-управленческого персонала в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, руб.	42228	61498	64299	64699
Планируемая среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, руб.	12090	17077	19839	20139
Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей в Томской области				
Планируемый ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды), тыс. руб.	121144	221169	220100	222713
в том числе ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	0	0	239	0
Темп роста объема средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, %		0%	0%	0%
Прирост ФОТ (с начислениями) к 2013 году, дополнительная потребность средств на повышение заработной платы педагогов, работающих с детьми-сиротами, тыс. руб.	10024	100025	98956	101569
с учетом:				
объема средств от сокращения среднесписочной численности педагогов, работающих с детьми-сиротами (интенсификация труда), тыс. руб.		0	0	3457
Источники финансирования дополнительной потребности - всего, тыс. руб.	10024	100025	98956	101569
в том числе:				

Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	10024	100025	98717	101569
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогов, работающих с детьми-сиротами, тыс. руб.	0	95602	92733	97115
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	5001	0	0	0
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	5024	4423	5984	4454
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. рублей	0	0	0	0
от реструктуризации сети, тыс. руб.	0	0	0	0
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", тыс. руб.	5024	4423	5984	4454
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	0	0	239	0
Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, %	50%	4%	6%	8%
Источники финансирования дополнительной потребности к 2012 году - всего, тыс. руб.	10024	110049	108980	111593
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	10024	110049	108741	111593
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогов, работающих с детьми-сиротами, тыс. руб.	0	95602	92733	97115
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в	5001	5001	5001	5001

рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.				
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	5024	9447	11008	9478
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. рублей	0	0	0	0
от реструктуризации сети, тыс. руб.	0	0	0	0
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", тыс. руб.	5024	9447	11008	9478
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	0	0	239	0
Всего дополнительная потребность на повышение заработной платы к 2013 году, тыс. руб.	2369737	1146391	1123237	1534310
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	2336369	1143794	1105182	1528860
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогических работников, тыс. руб.	1905264	968138	949171	1327823
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	330682	0	0	0
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, тыс. руб.	22495	181731	147316	186631
дополнительные средства бюджетов муниципальных образований Томской области, тыс. руб.	77928	-6076	8695	14406
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	33368	2597	18054	5450
Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, %	0,9%	22,4%	21,1%	23,4%

Всего дополнительная потребность на повышение заработной платы к 2012 году, тыс. руб.	2369737	3516128	3492974	3904049
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	2336369	3480459	3441847	3865527
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогических работников, тыс. руб.	1905264	2873402	2854435	3233087
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	330682	330682	330682	330682
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, тыс. руб.	22495	229807	195392	234707
дополнительные средства бюджетов муниципальных образований Томской области, тыс. руб.	77928	46567	61339	67051
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	33368	35669	51127	38522
Департамент общего образования Томской области				
Информация, рекомендованная Минтрудом России и Минобрнауки России для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций в Томской области				
Число получателей услуг в общем образовании, чел.	111127	114752	114339	117642
Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника в общем образовании, чел.	13,0	13,02	13,05	13,11
Число обучающихся на 1 учителя в общеобразовательных организациях	15,42	15,50	15,68	15,60
Число обучающихся (воспитанников) на 1 прочего педагогического работника в общеобразовательных организациях	81,11	81,50	77,96	82,09
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций, %	44,5%	43,8%	43,1%	43,3%
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ	30,9%	28,5%	29,8%	29,5%

работников общеобразовательных организаций, %				
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников общеобразовательных организаций, %	0,7%	0,6%	0,7%	0,6%
Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в общеобразовательных организациях, чел.	15442	15677	15380	15838
в том числе:				
Среднесписочная численность педагогических работников общеобразовательных организаций, чел.	8577	8812	8759	8973
из них учителей, чел.	7207	7404	7292	7540
Среднесписочная численность административно-управленческого персонала, чел.	1174	1174	1111	1174
Среднесписочная численность вспомогательного персонала, чел.	5691	5691	5510	5691
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций, руб.	30107	32988	32953	33998
Планируемая среднемесячная заработная плата административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций, руб.	41200	41200	46326	46326
Планируемая среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала общеобразовательных организаций, руб.	11750	11824	12917	12917
Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций Томской области				
Планируемый ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды), тыс. руб.	4034550	4541745	4509638	4766321
ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды) без учета увеличения в декабре 2012 года, тыс. руб.	4034550	4541745	4509638	4766321
в том числе ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	28956	28956	30952	28956
Темп роста объема средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников общеобразовательных организаций, %	100%	100%	107%	94%
Прирост ФОТ (с начислениями) к 2013 году, дополнительная потребность средств на повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций,	1091954	507194	475088	731771

тыс. руб.				
с учетом:				
объема средств от сокращения среднесписочной численности педагогических работников общеобразовательных организаций (интенсификация труда), тыс. руб.		23082	33933	56752
Источники финансирования дополнительной потребности - всего, тыс. руб.	1091954	507194	475088	731771
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	1091954	507194	473092	731771
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций, тыс. руб.	835025	416359	416290	636445
предусмотренные в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ прочего педагогического персонала на 4,5% и ФОТ учителей на 7,8%, тыс. руб.	248000			
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	8929	90835	56802	95326
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. руб.		9538	10340	
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.		11748	7791	17729
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", тыс. руб.	8929	69549	38671	77597
дополнительные средства бюджетов муниципальных образований Томской области, тыс. руб.				
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.			1996	
Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренных на повышение	0,8%	22,5%	19,1%	20,8%

оплаты труда, %				
Источники финансирования дополнительной потребности к 2012 году - всего, тыс. руб.	1091954	1599148	1567042	1823724
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	1091954	1599148	1565046	1823724
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций, тыс. руб.	835025	1251384	1251315	1471469
предусмотренные в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ прочего педагогического персонала на 4,5% и ФОТ учителей на 7,8%, тыс. руб.	248000	248000	248000	248000
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	8929	99764	65731	104255
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. руб.	0	9538	10340	0
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.	0	11748	7791	17729
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", тыс. руб.	8929	78478	47600	86526
дополнительные средства бюджетов муниципальных образований Томской области, тыс. руб.	0	0		0
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	0	0	1996	0
Информация, рекомендованная Минтрудом России и Минобрнауки России для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования в Томской области				
Число получателей услуг в дошкольных образовательных организациях, чел.	44637	48428	48451	51511
Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника в дошкольных	9,69	9,72	9,69	9,87

образовательных организациях, чел.				
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций, %	53,3%	51,3%	51,3%	50,3%
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ работников дошкольных образовательных организаций, %	37,5%	33,9%	36,2%	34,6%
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников дошкольных образовательных организаций, %	1,1%	0,9%	0,8%	0,9%
Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в дошкольных образовательных организациях, чел.	9866	10244	10270	10500
в том числе:				
Среднесписочная численность работников (по категориям, для которых установлены нормативы численности - нормативная численность), чел.	4606	4984	4999	5219
Среднесписочная численность административно-управленческого персонала, чел.	360	360	350	360
Среднесписочная численность вспомогательного персонала, чел.	4900	4900	4921	4921
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций, руб.	24857	27380	27325	28218
Планируемая среднемесячная заработная плата административно-управленческого персонала дошкольных образовательных организаций, руб.	35629	35629	39648	39648
Планируемая среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала дошкольных образовательных организаций, руб.	11419	11679	12962	12962
Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования в Томской области				
Планируемый ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды), тыс. руб.	1788813	2132081	2134202	2300942
ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды) без учета увеличения в декабре 2012 года, тыс. руб.	1788813	2132081	2134202	2300942

в том числе ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	19733	19733	18018	19733
Темп роста объема средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников организаций дошкольного образования, %		100%	91%	110%
Прирост ФОТ (с начислениями) к 2013 году, дополнительная потребность средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования, тыс. руб.	803265	343268	345389	512130
с учетом:				
объема средств от оптимизации педагогических работников организаций дошкольного образования (интенсификация труда), тыс. руб.		5641	239	42463
Источники финансирования дополнительной потребности - всего, тыс. руб.	803265	343268	345389	512130
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	803265	343268	345389	512130
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования, тыс. руб.	728022	300626	300621	466111
предусмотренные в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	44350			
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:		42642	44768	46019
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. руб.		1471	1497	
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.		1063	613	2565
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", тыс. руб.		40108	42659	43454

дополнительные средства бюджетов муниципальных образований Томской области, тыс. руб.	30893	0	0	0
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	0	0	0	0
Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, %		14,1%	13,0%	17,3%
Источники финансирования дополнительной потребности к 2012 году - всего, тыс. руб.	803265	1146533	1148654	1315395
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	803265	1146533	1148654	1315395
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования, тыс. руб.	728022	1028648	1028643	1194133
предусмотренные в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	44350	44350	44350	44350
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	0	73535	75661	76912
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. руб.	0	1471	1497	0
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.	0	1063	613	2565
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", тыс. руб.	0	71001	73552	74347
дополнительные средства бюджетов муниципальных образований Томской области, тыс. руб.	30893	0	0	0
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	0	0	0	0

Информация, рекомендованная Минтрудом России и Минобрнауки России для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей в Томской области				
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, чел.	148868	152070	152070	153662
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника организаций дополнительного образования, чел.	123,95	128,33	127,36	128,70
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций дополнительного образования детей, %	41,8%	40,8%	41,5%	40,6%
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ работников организаций дополнительного образования детей, %	35,2%	31,4%	33,8%	33,5%
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников организаций дополнительного образования детей, %	1,4%	1,2%	1,8%	1,2%
Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в организациях дополнительного образования детей, чел.	2065	2001	2041	2010
в том числе:				
Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей, чел.	1201	1185	1194	1194
Среднесписочная численность административно-управленческого персонала, чел.	208	203	191	203
Среднесписочная численность вспомогательного персонала, чел.	656	613	656	613
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников в организациях дополнительного образования детей, руб.	23490	27134	27018	27175
Планируемая среднемесячная заработная плата административно-управленческого персонала в организациях дополнительного образования детей, руб.	34702	34897	38531	38531
Планируемая среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала в организациях дополнительного образования детей, руб.	12364	12437	13924	13924
Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических				

работников организаций дополнительного образования детей в Томской области				
Планируемый ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды), тыс. руб.	440776	502371	504019	506951
в том числе ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	6067	6013	8900	6013
Темп роста объема средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников организаций дополнительного образования детей, %		99%	147%	68%
Прирост ФОТ (с начислениями) к 2013 году, дополнительная потребность средств на повышение заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования детей, тыс. руб.	192842	61594	63242	66175
Дополнительные средства в связи с переходом муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей "Центр детского творчества" ЗАТО Северск, муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей "Кожевниковская детская школа искусств" в ведение Департамента по культуре и туризму Томской области, тыс. руб.		13485	13485	13485
с учетом:				
объема средств от сокращения среднесписочной численности педагогических работников организаций дополнительного образования детей (интенсификация труда), тыс. руб.		17734	13859	19393
Источники финансирования дополнительной потребности - всего, тыс. руб.	192842	75079	76727	79659
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	192842	75079	73895	79659
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования детей, тыс. руб.	161776	66104	66100	66850
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	11157	-607	-607	-607
от оптимизационных мероприятий и мер по		10050	8870	10139

повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:				
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. рублей		5969	6013	
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.		771	723	1368
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", тыс. руб.		3310	2134	8771
дополнительные средства бюджетов муниципальных образований Томской области, тыс. руб.	19909	-468	-468	3277
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.			2832	
Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, %		37,0%	29,6%	37,1%
Источники финансирования дополнительной потребности к 2012 году - всего, тыс. руб.	192842	267921	269569	272501
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	192842	267921	266737	272501
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования детей, тыс. руб.	161776	227880	227876	228626
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	11157	10550	10550	10550
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	0	10050	8870	10139
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. рублей	0	5969	6013	0

от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.	0	771	723	1368
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", тыс. руб.	0	3310	2134	8771
дополнительные средства бюджетов муниципальных образований Томской области, тыс. руб.	19909	19441	19441	23186
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.			2832	
Департамент по культуре и туризму Томской области				
Информация, рекомендованная Минтрудом России и Минобрнауки России для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей в Томской области				
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, чел.	148868	152070	152070	153662
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника организаций дополнительного образования, чел.	307,51	284,78	287,30	287,76
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций дополнительного образования детей, %	38,4%	39,1%	38,4%	38,2%
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ работников организаций дополнительного образования детей, %	32,2%	27,7%	29,2%	29,5%
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников в организациях дополнительного образования детей, %	6,1%	4,5%	5,7%	5,6%
Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в организациях дополнительного образования детей, чел.	785	877	859	864
в том числе:				
Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей, чел.	484	534	529	534
Среднесписочная численность	74	74	72	72

административно-управленческого персонала, чел.				
Среднесписочная численность вспомогательного персонала, чел.	227	269	258	258
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников в организациях дополнительного образования детей, руб.	22904	27134	27235	27374
Планируемая среднемесячная заработная плата административно-управленческого персонала в организациях дополнительного образования детей, руб.	38420	35670	39810	40988
Планируемая среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала в организациях дополнительного образования детей, руб.	10615	10785	11919	12272
Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей в Томской области				
Планируемый ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды), тыс. руб.	173238	226385	225228	228387
в том числе ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	10535	10293	12763	12763
Темп роста объема средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников организаций дополнительного образования, %	75%	98%	121%	100%
Прирост ФОТ (с начислениями) к 2013 году, дополнительная потребность средств на повышение заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования детей, тыс. руб.	38167	53147	51990	55149
Дополнительные средства в связи с переходом муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей "Центр детского творчества" ЗАТО Северск, муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей "Кожевниковская детская школа искусств" в ведение Департамента по культуре и туризму Томской области, тыс. руб.		-13485	-13485	-13485
с учетом:				
объема средств от сокращения среднесписочной численности педагогических работников организаций дополнительного образования детей (интенсификация труда), тыс. руб.				
Источники финансирования дополнительной потребности - всего, тыс. руб.	38167	39663	38505	41664

в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	34631	39663	36277	39436
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования детей, тыс. руб.	23241	40135	39483	37899
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	6078	607	607	607
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	5312	4528	1795	4568
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. руб.				
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.				
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", тыс. руб.	5312	4528	1795	4568
дополнительные средства бюджетов муниципальных образований Томской области, тыс. руб.		-5608	-5608	-3638
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	3536		2228	2228
Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, %			4,7%	11,0%
Источники финансирования дополнительной потребности к 2012 году - всего, тыс. руб.	38167	77829	76672	79831
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	34631	74589	71204	74363
включая средства:				

предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования детей, тыс. руб.	23241	63376	62724	61140
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	6078	6685	6685	6685
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	5312	4528	1795	4568
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. рублей		0	0	0
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.		0	0	0
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", тыс. руб.	5312	4528	1795	4568
дополнительные средства бюджетов муниципальных образований Томской области, тыс. руб.				1970
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	3536	3240	5468	5468
Информация, рекомендованная Минтрудом России и Минобрнауки России для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций в Томской области				
Число получателей услуг среднего профессионального образования (приведенный контингент), чел.	595	592	638	606
Норматив числа получателей услуг на 1 преподавателя и мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций, чел.	5,95	5,92	6,38	6,06
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных организаций, %	31,7%	31,7%	31,9%	31,9%
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ	29,8%	27,2%	24,8%	25,1%

работников профессиональных образовательных организаций, %				
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников в профессиональных образовательных организациях, %	6,2%	5,3%	7,2%	5,3%
Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в профессиональных образовательных организациях, чел.	180	180	182	182
в том числе:				
Среднесписочная численность основного персонала профессиональных образовательных организаций, чел.	123	123	124	124
в том числе среднесписочная численность преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, чел.	100	100	100	100
Среднесписочная численность административно-управленческого персонала, чел.	8	8	8	8
Среднесписочная численность вспомогательного персонала, чел.	49	49	50	50
Планируемая среднемесячная заработная плата основного персонала в профессиональных образовательных организациях, руб.	22766	25852	28153	28525
Планируемая среднемесячная заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных организациях, руб.	22594	26390	26390	26599
Планируемая среднемесячная заработная плата административно-управленческого персонала в профессиональных образовательных организациях, руб.	61596	61596	63288	65161
Планируемая среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала в профессиональных образовательных организациях, руб.	14155	14155	12892	13274
Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций в Томской области				
Планируемый ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды), тыс. руб.	35301	41232	41232	41558
в том числе ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	2187	2187	2979	2187
Темп роста объема средств от приносящей		100%	136%	100%

доход деятельности в общем ФОТ работников организаций дошкольного образования, %				
Прирост ФОТ (с начислениями) к 2013 году, дополнительная потребность средств на повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, тыс. руб.	12844	5931	5931	6257
с учетом:				
объема средств от сокращения среднесписочной численности преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций (интенсификация труда), тыс. руб.		0	0	0
Источники финансирования дополнительной потребности - всего, тыс. руб.	12844	5931	5931	6257
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	12844	5931	5139	6257
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, тыс. руб.	11326	5106	5106	5426
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	1011			
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	508	825	33	831
от оптимизации вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. руб.				
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.				
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", тыс. руб.	508	825	33	831

Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	0	0	792	0
Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, %	4,0%	13,9%	0,6%	13,3%
Источники финансирования дополнительной потребности к 2012 году - всего, тыс. руб.	12844	18775	18775	19102
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	12844	18775	17983	19102
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, тыс. руб.	11326	16432	16432	16752
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	1011	1011	1011	1011
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	508	1333	541	1339
от оптимизации вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. руб.	0	0	0	0
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.	0	0	0	0
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", тыс. руб.	508	1333	541	1339
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.			792	
Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области				
Информация, рекомендованная Минтрудом России и Минобрнауки России для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей в Томской области				
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, чел.	148868	152070	152070	153662

Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника организаций дополнительного образования, чел.	347,01	355,30	328,23	331,88
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций дополнительного образования детей, %	62,9%	62,7%	61,6%	60,8%
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ работников организаций дополнительного образования детей, %	53,7%	49,8%	51,4%	50,6%
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников в организациях дополнительного образования детей, %	2,2%	2,7%	4,0%	2,5%
Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в организациях дополнительного образования детей, чел.	1155	1147	1207	1182
в том числе:				
Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей, чел.	429	428	463	463
Среднесписочная численность административно-управленческого персонала, чел.	102	95	96	95
Среднесписочная численность вспомогательного персонала, чел.	624	624	648	624
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников в организациях дополнительного образования детей, руб.	23812	27134	27434	27556
Планируемая среднемесячная заработная плата административно-управленческого персонала в организациях дополнительного образования детей, руб.	42002	42002	47246	47246
Планируемая среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала в организациях дополнительного образования детей, руб.	12083	12083	13774	13774
Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей в Томской области				
Планируемый ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды), тыс. руб.	159605	181447	198587	199338
в том числе ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	3466	4967	7925	4967

Темп роста объема средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников организаций дополнительного образования, %		143%	229%	63%
Прирост ФОТ (с начислениями) к 2013 году, дополнительная потребность средств на повышение заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования детей, тыс. руб.	78858	21842	38982	39733
с учетом:				
объема средств от сокращения среднесписочной численности педагогических работников организаций дополнительного образования детей (интенсификация труда), тыс. руб.		4336		
Источники финансирования дополнительной потребности - всего, тыс. руб.	78858	21842	38982	39732
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	77343	20341	34523	38231
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования детей, тыс. руб.	46583	16712	14865	19477
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	3634			
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:		3629	4887	3987
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. рублей			0	
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.				
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", тыс. руб.		3629	4887	3987

дополнительные средства бюджетов муниципальных образований Томской области, тыс. руб.	27127		14771	14767
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	1515	1501	4459	1501
Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, %		36,5%	12,5%	10,0%
Источники финансирования дополнительной потребности к 2012 году - всего, тыс. руб.	78858	100701	117840	118591
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	77343	97685	111866	115575
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогических работников в организациях дополнительного образования детей, тыс. руб.	46583	63295	61447	66060
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	3634	3634	3634	3634
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	0	3629	4887	3987
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. рублей	0	0	0	0
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.	0	0	0	0
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", тыс. руб.	0	3629	4887	3987
дополнительные средства бюджетов муниципальных образований Томской области, тыс. руб.	27127	27127	41898	41894
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	1515	3016	5974	3016

Департамент профессионального образования Томской области				
Информация, рекомендованная Минтрудом России и Минобрнауки России для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций в Томской области				
Число получателей услуг среднего профессионального образования (приведенный контингент), чел.	14524	14789	15075	14512
Норматив числа получателей услуг на 1 преподавателя и мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций, чел.	12,77	13,44	13,98	14,28
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных организаций, %	50,3%	49,8%	48,4%	47,2%
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ работников профессиональных образовательных организаций, %	46,4%	40,0%	40,3%	39,6%
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников в профессиональных образовательных организациях, %	10,7%	9,6%	10,8%	10,5%
Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в профессиональных образовательных организациях, чел.	3307	3130	3061	2900
в том числе:				
Среднесписочная численность основного персонала профессиональных образовательных организаций, чел.	1643	1570	1579	1532
в том числе среднесписочная численность преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, чел.	1138	1100	1078,2	1016
Среднесписочная численность административно-управленческого персонала, чел.	222	190	157,7	144
Среднесписочная численность вспомогательного персонала, чел.	1442	1370	1324	1224
Планируемая среднемесячная заработная плата основного персонала в профессиональных образовательных организациях, руб.	22583	28518	27390	27390
Планируемая среднемесячная заработная плата	22617	26390	26346	26559

преподавателей и мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных организациях, руб.				
Планируемая среднемесячная заработная плата административно-управленческого персонала в профессиональных образовательных организациях, руб.	50913	52057	56708	56708
Планируемая среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала в профессиональных образовательных организациях, руб.	14442	14574	15337	15800
Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций в Томской области				
Планируемый ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды), тыс. руб.	401956	453549	443819	421597
в том числе ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	43105	43658	48068	44222
Темп роста объема средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников в профессиональных образовательных организациях, %		101%	112%	92%
Прирост ФОТ (с начислениями) к 2013 году, дополнительная потребность средств на повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, тыс. руб.	137834	51593	41863	19641
с учетом:				
объема средств от сокращения среднесписочной численности преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций (интенсификация труда), тыс. руб.		24019	42173	50014
Источники финансирования дополнительной потребности - всего, тыс. руб.	137834	51593	41863	19641
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	110174	51040	36898	18523
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных	96810	26472	12952	-2 517

организаций, тыс. руб.				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	11191			
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	2173	24568	23946	21040
от оптимизации вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. руб.	2173	17727	17105	14182
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.		6841	6841	6858
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", тыс. руб.	0	0	0	0
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	27660	553	4965	1118
Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, %	1,6%	94,2%	157,9%	361,8%
Источники финансирования дополнительной потребности к 2012 году - всего, тыс. руб.	137834	189427	179697	157475
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	110174	161214	147072	128697
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, тыс. руб.	96810	123282	109762	94293
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	11191	11191	11191	11191
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	2173	26741	26119	23213
от оптимизации вспомогательного и	2173	19900	19278	16355

административно-управленческого персонала, тыс. руб.				
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.	0	6841	6841	6858
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", тыс. руб.	0	0	0	0
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	27660	28213	32625	28778
Департамент лесного хозяйства Томской области				
Информация, рекомендованная Минтрудом России и Минобрнауки России для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций в Томской области				
Число получателей услуг среднего профессионального образования (приведенный контингент), чел.	420	419	419	419
Норматив числа получателей услуг на 1 преподавателя и мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций, чел.	15,00	14,96	14,96	14,96
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных организаций, %	40,9%	39,5%	39,5%	39,5%
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ работников профессиональных образовательных организаций, %	44,8%	40,0%	40,3%	40,0%
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников в профессиональных образовательных организациях, %	6,7%	10,4%	10,4%	10,8%
Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в профессиональных образовательных организациях, чел.	88	86	86	86
в том числе:				
Среднесписочная численность основного персонала профессиональных образовательных организаций, чел.	52	52	52	52

в том числе среднесписочная численность преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, чел.	28	28	28	28
Среднесписочная численность административно-управленческого персонала, чел.	6	5	5	5
Среднесписочная численность вспомогательного персонала, чел.	30	29	29	29
Планируемая среднемесячная заработная плата основного персонала в профессиональных образовательных организациях, руб.	20488	22748	24499	24800
Планируемая среднемесячная заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных организациях, руб.	22286	26390	26390	26599
Планируемая среднемесячная заработная плата административно-управленческого персонала в профессиональных образовательных организациях, руб.	60125	60125	61967	61967
Планируемая среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала в профессиональных образовательных организациях, руб.	16843	16843	18922	18922
Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций в Томской области				
Планируемый ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды), тыс. руб.	9750	11545	11545	11636
в том числе ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	657	1200	1200	1260
Темп роста объема средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников в профессиональных образовательных организациях, %		82,6%	82,6%	5,0%
Прирост ФОТ (с начислениями) к 2013 году, дополнительная потребность средств на повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, тыс. руб.	3949	1795	1795	1887
с учетом:				
объема средств от сокращения среднесписочной численности преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных		0	0	0

организаций (интенсификация труда), тыс. руб.				
Источники финансирования дополнительной потребности - всего, тыс. руб.	3949	1795	1795	1887
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	3292	1252	1252	1284
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, тыс. руб.	2481	1021	1021	1017
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	261			
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	550	231	231	267
от оптимизации вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. руб.		165	165	190
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.				
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", тыс. руб.	550	66	66	77
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	657	543	543	603
Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, %	13,9%	12,9%	12,9%	14,2%
Источники финансирования дополнительной потребности к 2012 году - всего, тыс. руб.	3949	5745	5745	5836
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	3292	4545	4545	4576
включая средства:				

предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, тыс. руб.	2481	3503	3503	3498
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	261	261	261	261
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	550	781	781	817
от оптимизации вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. руб.	0	165	165	190
от оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ, тыс. руб.	0	0	0	0
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", тыс. руб.	550	616	616	627
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	657	1200	1200	1260
Департамент здравоохранения Томской области				
Информация, рекомендованная Минтрудом России и Минобрнауки России для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей				
Число получателей услуг, чел.	150	175	121	175
Норматив числа получателей услуг на 1 педагога, работающего с детьми-сиротами, чел.	3,14	3,66	2,98	4,31
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, %	21,6%	22,6%	22,8%	22,8%
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ работников, %	19,2%	19,2%	22,5%	22,3%
Доля средств от приносящей доход деятельности в	0	0	0	0

общем ФОТ работников в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, %				
Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, чел.	195	195	184	184
в том числе:				
Среднесписочная численность основного персонала, чел.	153	151	142	142
из них среднесписочная численность педагогов, работающих с детьми-сиротами, чел.	48	48	41	41
Среднесписочная численность административно-управленческого персонала, чел.	4	6	6	6
Среднесписочная численность вспомогательного персонала, чел.	38	38	36	36
Планируемая среднемесячная заработная плата основного персонала в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, руб.	24096	26022	26593	27193
в том числе планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, руб.	23603	29689	30431	30728
Планируемая среднемесячная заработная плата административно-управленческого персонала в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, руб.	56456	61498	64299	64699
Планируемая среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, руб.	17077	17077	19839	20139
Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей в Томской области				
Планируемый ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды), тыс. руб.	17628	22173	19303	19492
в том числе ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	0	0	0	0
Темп роста объема средств от приносящей	0	0	0	0

доход деятельности в общем ФОТ работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, %				
Прирост ФОТ (с начислениями) к 2013 году, дополнительная потребность средств на повышение заработной платы педагогов, работающих с детьми-сиротами, тыс. руб.	2061	4545	1676	1864
с учетом:				
объема средств от сокращения среднесписочной численности педагогов, работающих с детьми-сиротами (интенсификация труда), тыс. руб.		0	0	3457
Источники финансирования дополнительной потребности - всего, тыс. руб.	2061	4545	1676	1864
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	2061	4545	1676	1864
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогов, работающих с детьми-сиротами, тыс. руб.		4102	1233	1474
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	701			
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	1361	443	443	390
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. рублей				
от реструктуризации сети, тыс. руб.				
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", тыс. руб.	1361	443	443	390
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	0	0	0	0

Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, %	66,0%	9,7%	26,4%	206,3%
Источники финансирования дополнительной потребности к 2012 году - всего, тыс. руб.	2061	6606	3737	3926
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	2061	6606	3737	3926
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогов, работающих с детьми-сиротами, тыс. руб.	0	4102	1233	1475
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	701	701	701	701
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	1361	1804	1804	1751
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. рублей	0	0	0	0
от реструктуризации сети, тыс. руб.	0	0	0	0
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", тыс. руб.	1361	1804	1804	1751
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.				
Департамент по вопросам семьи и детей Томской области				
Информация, рекомендованная Минтрудом России и Минобрнауки России для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей				
Число получателей услуг, чел.	3644	3732	3949	3816
Норматив числа получателей услуг на 1 педагога, работающего с детьми-сиротами, чел.	8,50	8,70	9,13	8,82

Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, %	57,5%	0,0%	0,0%	0,0%
Доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ работников, %	57,6%	0,0%	0,0%	0,0%
Доля средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, %	0,0	0,0	0,0	0,0
Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, чел.	1522	845	816	812
в том числе:				
Среднесписочная численность основного персонала, чел.	647	845	816	812
из них среднесписочная численность педагогов, работающих с детьми-сиротами, чел.	429	429	433	433
Среднесписочная численность административно-управленческого персонала, чел.	104	0	0	0
Среднесписочная численность вспомогательного персонала, чел.	771	0	0	0
Планируемая среднемесячная заработная плата основного персонала в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, руб.	15339	26112	23762	25852
в том числе планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, руб.	15448	29689	29701	30060
Планируемая среднемесячная заработная плата административно-управленческого персонала в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, руб.	41681	0	0	0
Планируемая среднемесячная заработная плата вспомогательного персонала в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и	11844	0	0	0

детям, оставшимся без попечения родителей, руб.				
Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей в Томской области				
Планируемый ФОТ (с начислениями во внебюджетные фонды), тыс. руб.	103516	198996	200796	203221
в том числе ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	0	0	239	0
Темп роста объема средств от приносящей доход деятельности в общем ФОТ работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, %				
Прирост ФОТ (с начислениями) к 2013 году, дополнительная потребность средств на повышение заработной платы педагогов, работающих с детьми-сиротами, тыс. руб.	7963	95480	97280	99704
с учетом:				
объема средств от сокращения среднесписочной численности педагогов, работающих с детьми-сиротами (интенсификация труда), тыс. руб.		0	0	0
Источники финансирования дополнительной потребности - всего, тыс. руб.	7963	95480	97280	99704
в том числе:				
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	7963	95480	97041	99704
включая средства:				
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогов, работающих с детьми-сиротами, тыс. руб.		91500	91500	95640
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	4300			
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	3663	3980	5541	4064
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. рублей		0	0	0

от реструктуризации сети, тыс. руб.				
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", тыс. руб.	3663	3980	5541	4064
Средства от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	0	0	239	0
Соотношение объема средств от оптимизации к сумме средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, %	46,0%	4,2%	5,7%	4,1%
Источники финансирования дополнительной потребности к 2012 году - всего, тыс. руб.	7963	103443	105243	107667
в том числе:	0			
Консолидированный бюджет Томской области, тыс. руб.	7963	103443	105004	107667
включая средства:	0			
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на повышение заработной платы педагогов, работающих с детьми-сиротами, тыс. руб.	0	91500	91500	95640
предусмотренные в консолидированном бюджете Томской области на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%, тыс. руб.	4300	4300	4300	4300
от оптимизационных мероприятий и мер по повышению эффективности расходов, энергосбережения, из них:	3663	7643	9204	7727
от оптимизации численности вспомогательного и административно-управленческого персонала, тыс. рублей	0	0	0	0
от реструктуризации сети, тыс. руб.	0	0	0	0
от сокращения текущих расходов, переориентированных на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", тыс. руб.	3663	7643	9204	7727
Средства от приносящей доход деятельности,	0	0	239	0

тыс. руб.				
-----------	--	--	--	--
