



ДЕПАРТАМЕНТ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

20 июня 2023 года

Томск

№ 14п

О внесении изменений в приказ Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области от 30.05.2013 № 2п и приказ Департамента профессионального образования Томской области от 24.10.2022 № 27п

С целью совершенствования нормативных правовых актов  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области от 30.05.2013 № 2п «О порядке выплаты отдельных дополнительных выплат в составе денежного содержания государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Департамента профессионального образования Томской области» («Собрание законодательства Томской области», 2013, № 06/1(95)) изменение, изложив Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента профессионального образования Томской области, утвержденного указанным приказом (приложение № 2), в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Внести в приказ Департамента профессионального образования Томской области от 24.10.2022 № 27п «О внесении изменения в приказ Департамента профессионального образования Томской области от 30.05.2013 № 2п» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 24.10.2022, № 7001202210240014) изменение, изложив наименование приказа в следующей редакции:

«О внесении изменения в приказ Департамента среднего профессионального и начального профессионального образования Томской области от 30.05.2013 № 2п».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется:

в части пункта 1 и приложения к настоящему приказу – на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года;

в части пункта 2 – на правоотношения, возникшие с 4 ноября 2022 года.

Начальник Департамента



Ю.В. Калинин

Приложение к приказу Департамента  
профессионального образования Томской  
области от 20.06.2023 № 14п



Приложение № 2

Утвержден Приказом  
Департамента среднего профессионального и  
начального профессионального образования  
Томской области  
от 30.05.2013 № 2п

### Порядок

выплаты премий государственным гражданским служащим Томской области,  
состоящим в штате Департамента профессионального образования Томской области

1. Государственному гражданскому служащему Томской области, состоящему в штате Департамента профессионального образования Томской области (далее - гражданский служащий), за счет средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Департамента профессионального образования Томской области, выплачиваются следующие виды премий:

премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей;  
премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается гражданскому служащему ежемесячно в размере 40 процентов его должностного оклада при выполнении им в течение соответствующего месяца нормы служебного времени исходя из установленной ему нормальной (часть 2 статьи 45 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации») либо сокращенной (статья 73 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», часть седьмая статьи 11, статья 92 Трудового кодекса Российской Федерации) продолжительности служебного времени, в том числе в случае, когда гражданскому служащему установлен ненормированный служебный день.

При работе гражданского служащего в условиях неполного служебного времени либо при невыполнении гражданским служащим нормы служебного времени, указанной в абзаце первом настоящего пункта, выплата гражданскому служащему премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей производится пропорционально отработанному времени, в том числе в случае, когда гражданскому служащему установлен ненормированный служебный день.

3. Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей не выплачивается при наличии у гражданского служащего в календарном месяце, за который данная премия должна быть начислена, неснятого дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктами 1 - 3 части 1 статьи 57 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

В случае снятия с гражданского служащего дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктами 1 - 3 части 1 статьи 57 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается ему в сумме,

начисленной в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка, начиная с календарного месяца, в котором состоялось снятие дисциплинарного взыскания.

Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей не выплачивается при применении к гражданскому служащему в календарном месяце, за который данная премия должна быть начислена, дисциплинарного взыскания в виде увольнения с гражданской службы по основаниям, установленным пунктом 2, подпунктами «а» - «г» пункта 3, пунктами 5 и 6 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

В случае применения к гражданскому служащему части 8 статьи 58 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается гражданскому служащему в сумме, начисленной в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка, начиная с календарного месяца, следующего за календарным месяцем, в котором истек один год со дня применения дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктами 1 - 3 части 1 статьи 57 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

4. Для выплаты гражданскому служащему премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей в сумме, начисленной в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка, не требуется распоряжения Департамента профессионального образования Томской области о выплате указанной премии.

5. При принятии решения о выплате гражданскому служащему премии за выполнение особо важных и сложных заданий и определении ее размера учитываются: результаты его деятельности по достижению значимых показателей служебной деятельности;

применение новых форм и методов служебной деятельности, позитивно отразившихся на ее результатах.

Результаты служебной деятельности гражданского служащего оцениваются исходя из необходимости обеспечения реализации целей, задач и функций, возложенных на Департамент профессионального образования Томской области.

Задание считается выполненным гражданским служащим качественно при отсутствии распоряжения Департамента профессионального образования Томской области о применении к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение им по его вине возложенных на него служебных обязанностей в связи с выполнением указанного задания.

Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий максимальным размером не ограничивается.

6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается гражданскому служащему в соответствии с распоряжением Департамента профессионального образования Томской области.

Проект распоряжения Департамента профессионального образования Томской области, указанного в абзаце первом настоящего пункта, разрабатывается заместителем начальника Департамента профессионального образования Томской области - председателем планово-экономического комитета Департамента профессионального образования Томской области по итогам рассмотрения представлений начальника Департамента профессионального образования Томской области представлений:

руководителей структурных подразделений Департамента профессионального образования Томской области - в отношении премирования их самих, а также гражданских служащих, состоящих в штате возглавляемых ими структурных



подразделений;

заместителя начальника Департамента профессионального образования Томской области – в отношении премирования его самого, а также гражданских служащих, состоящих в штате структурных подразделений Департамента профессионального образования Томской области, находящихся у него в подчинении, в случае вакантности должностей руководителей этих структурных подразделений, нахождения данных руководителей в служебной командировке, отпуске, в периоде временной нетрудоспособности.

7. Сотрудник Департамента профессионального образования Томской области, в чьи должностные обязанности входит выполнение кадровой работы, предоставляет сотруднику Департамента профессионального образования Томской области, в чьи должностные обязанности входит расчет заработной платы, копии распоряжений Департамента профессионального образования Томской области о применении к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания и о снятии с гражданского служащего дисциплинарного взыскания не позднее следующего служебного дня после дня принятия указанных распоряжений.

